



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS



2022 ANO OE
ENGENHARIA
E SAÚDE



2022 ANO OE
TRANSIÇÃO
DIGITAL



Diversidade e Inovação

Maria de Lurdes de Carvalho

14-12-2022



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS



2022 ANO OE
ENGENHARIA
E SAÚDE



Diversidade e Inovação

A importância da Diversidade na Inovação

Nas organizações

Diversidade em números

A minha experiência

Diversidade - que futuro

Conclusões



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS



2022 ANO OE
ENGENHARIA
E SAÚDE



2022 ANO OE
TRANSIÇÃO
DIGITAL

A Diversidade nas organizações?

Nota prévia: Na presente apresentação **Diversidade** assume o significado diversidade de género

Porque é importante ?

- Num estudo recente com 1609 empresas líderes presentes em 35 países e 24 indústrias, os investigadores concluíram que a **diversidade de género** está relacionada com **maior produtividade** dessas empresas, medida a valores de faturação por valor de mercado, sempre e quando a **diversidade de género é naturalmente aceite**.

Harvard
Business
Review

[Gender](#)

| Research: When Gender Diversity Makes Firms More Productive



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS



2022 ANO OE
ENGENHARIA
E SAÚDE



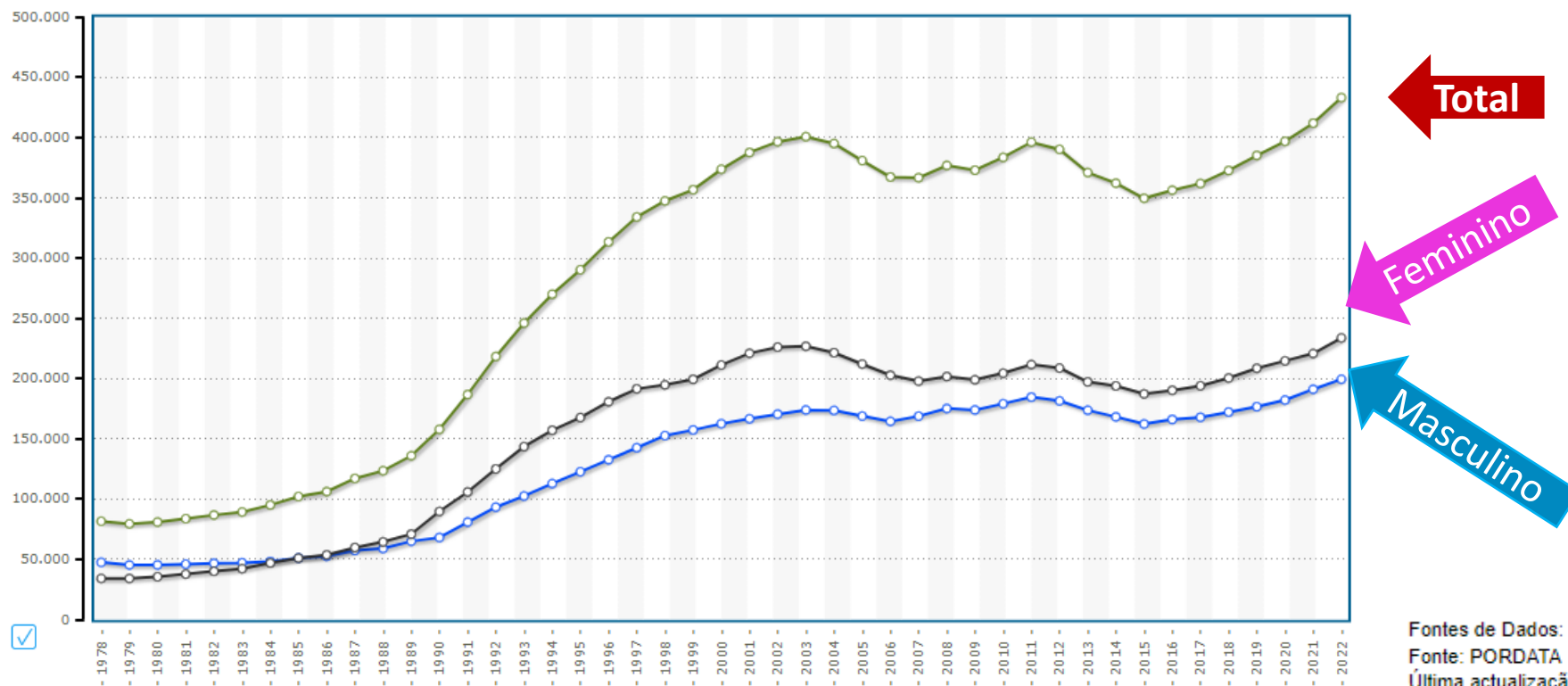
Diversidade nas organizações?



Porque é importante ?

Em linha com Europa

Alunos matriculados no ensino superior: total e por sexo
Indivíduo



Fontes de Dados: DGEEC/ME-MCTES - DIMAS/RAIDES
Fonte: PORDATA
Última actualização: 2022-10-03



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS



2022 ANO OE
ENGENHARIA
E SAÚDE

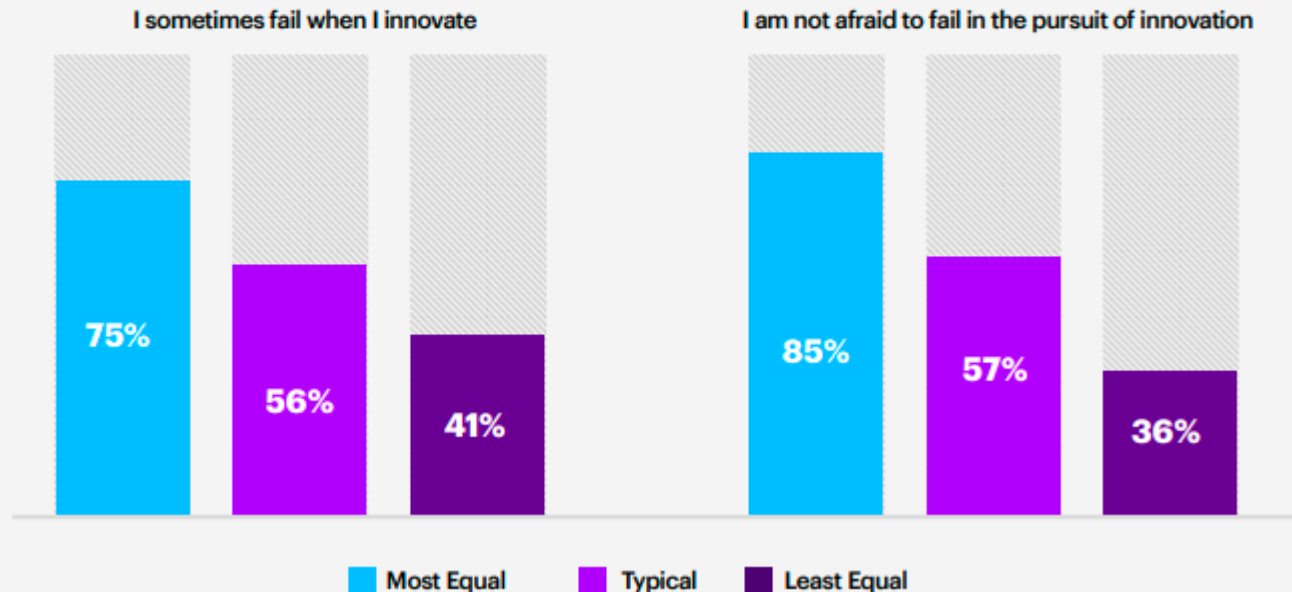


2022 ANO OE
TRANSIÇÃO
DIGITAL

Diversidade é garantia de Inovação ?

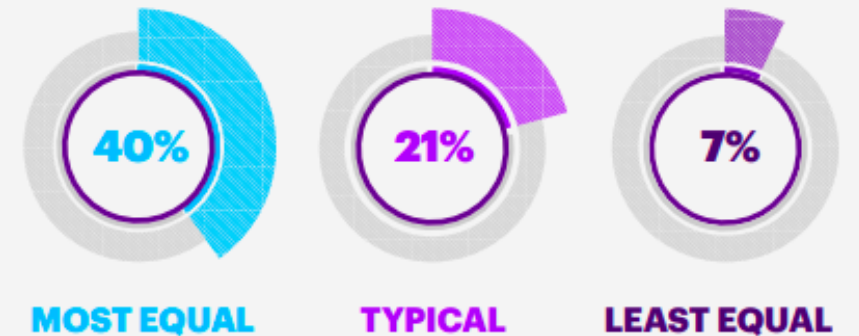
Employees in the most-equal cultures are less afraid to fail.

Percent of respondents who answered "agree" and "strongly agree."



Employees in the most-equal cultures see fewer barriers to innovating.

Percent of respondents who answered "Nothing stops me from innovating."





ORDEM
DOS
ENGENHEIROS



2022 ANO OE
ENGENHARIA
E SAÚDE



2022 ANO OE
TRANSIÇÃO
DIGITAL

20 anos a liderar em ambiente tecnológico - lições aprendidas

Diversidade e Inovação – vantagens de uma ligação natural

- **Recursos humanos (60/40)**

Bom ambiente de trabalho em geral – equilíbrio vida pessoal/profissional

Motivação - colaboração, criação e adoção de novas ideias/desafios

Atitude vencedora

Retenção de talentos – reconhecimento, perspectivas de carreira

- **Negócio**

Crescimento sustentável de longo prazo

Parceiros/clientes satisfeitos

Diferenciação



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS



2022 ANO OE
ENGENHARIA
E SAÚDE



20 anos a liderar em ambiente tecnológico - **Desafios**

Diversidade e Inovação – vantagens de uma ligação natural



- Manter/aumentar equilíbrio na diversidade
- Ausência de candidatas
 - lugares de chefia
 - lugares técnicos



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS



2022 ANO OE
ENGENHARIA
E SAÚDE



2022 ANO OE
TRANSIÇÃO
DIGITAL

Diversidade e Inovação – Que Futuro?

❖ O número de mulheres a ingressar no setor das tecnológicas/engenharia permanece reduzido



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS

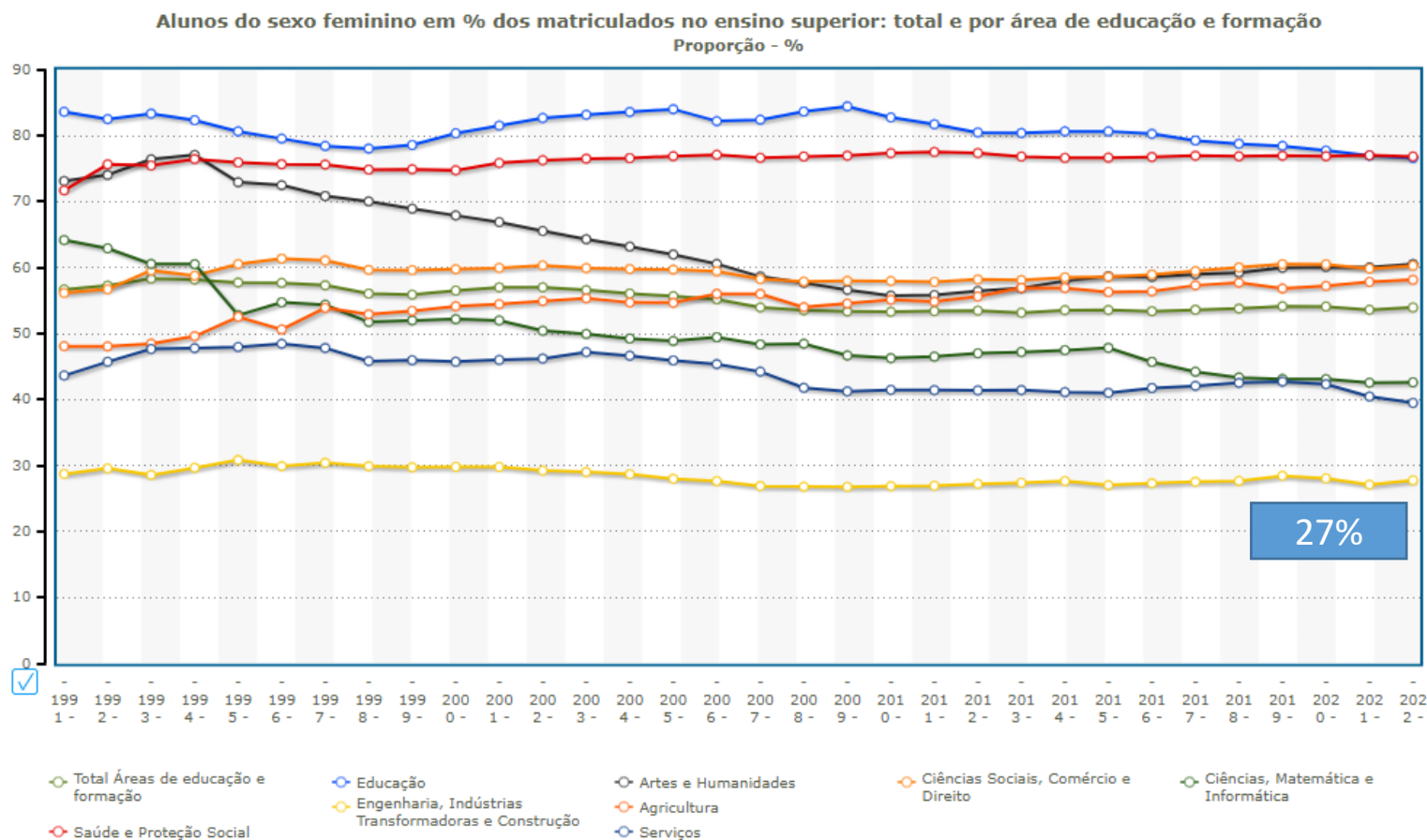


2022 ANO OE
ENGENHARIA
E SAÚDE



Alunos do sexo feminino em % dos matriculados no ensino superior: total e por área de educação e formação

Proporção: %



Total

Ciências, Matemática e informática

Engenharia

Ano	
2020	
Indicador	
Ciências, Matemática e Informática	
UE27 (2020)	Portugal
2020	2020
37,4 %	42,7 %
UE27 (2020)	Portugal
1998	1998
(sem valores)	46,8 %



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS

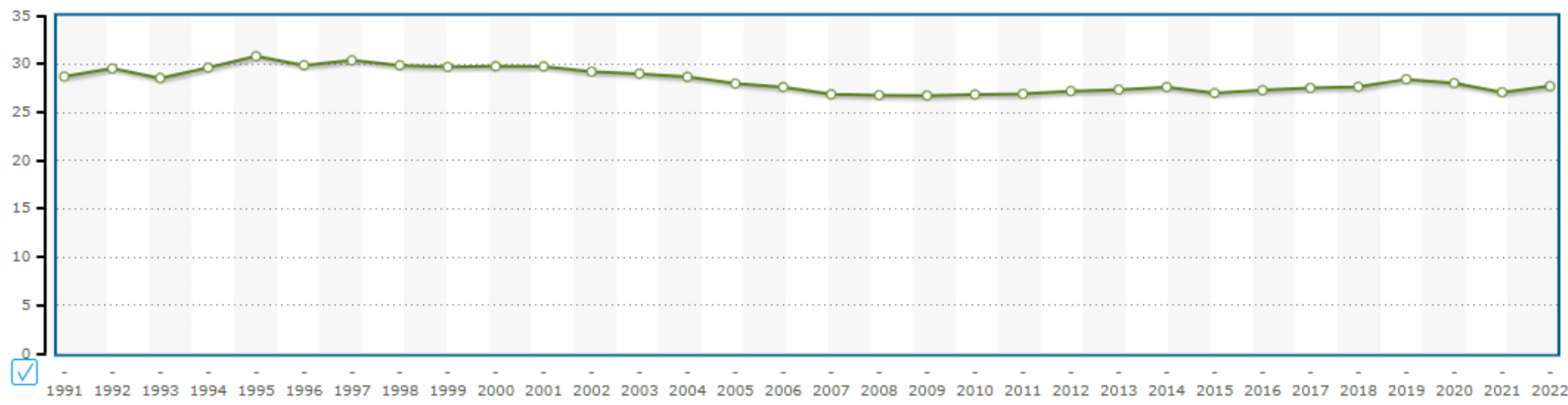


2022 ANO OE
ENGENHARIA
E SAÚDE



2022 ANO OE
TRANSIÇÃO
DIGITAL

Alunos do sexo feminino em % dos matriculados no ensino superior: Área da Engenharia, Indústrias transformadoras e construção Proporção: %



Ano

2020

Indicador

Engenharia, Indústrias Transformadoras e

UE27 (2020)
2020
26,8
%

Portugal
2020
27,2
%

UE27 (2020)
1998
(sem valores)

Portugal
1998
28,8
%



Diversidade e Inovação – Que Futuro?

Causas

- Educação fortemente condicionada pelos estereótipos de género promovidos pela sociedade

O que fazer

- Temos de mudar a visão, generalizada e enraizada, de que esta área não é apelativa para as mulheres
- Construir as bases (educação) para que as mulheres, sintam o apelo de seguir e trabalhar no setor tecnológico - promissor de uma **carreira próspera**

A Tecnologia & Inovação não será inclusiva se não for desenvolvida com e por mulheres