

ORDEM  
DOS ENGENHEIROS  
**REGIÃO SUL**

# PLANO DE ATIVIDADES /ORÇAMENTO

20  
24



# ÍNDICE

MENSAGEM DO PRESIDENTE.....	4
ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO.....	6
PLANO DE ATIVIDADES .....	10
1. VETOR VALORIZAR.....	10
2. VETOR PRESTIGIAR .....	20
3. VETOR ATRAIR .....	22
4. VETOR AGILIZAR.....	26
RESPONSABILIDADE SOCIAL .....	30
COMUNICAÇÃO E IMAGEM .....	34
ORÇAMENTO 2024 .....	38
1.1 Enquadramento .....	38
1.2 Gastos .....	41
1.3 Rendimentos.....	44
PARECER DO CONSELHO FISCAL.....	52



## MENSAGEM DO PRESIDENTE



Estimados Colegas,

Estamos a aproximarmo-nos do final do ano de 2023 e estamos certos de que conseguimos transmitir aos Membros da Ordem dos Engenheiros, e em particular aos inscritos na Região Sul, a razão por que nos candidatámos.

Os vetores que já conhecem - **Valorizar, Prestigiar, Atrair e Agilizar** – continuarão a acompanhar em 2024 todo o nosso trabalho, pois, agora mais do que nunca, sabemos que este é o caminho certo.

Em 2023 contámos com a Delegação de Beja e o Pólo de Sines a enriquecerem a proximidade aos nossos Membros, conjuntamente com as Delegações já existentes e consolidadas. Mas esperamos não ficar por aqui e contamos vir a estabelecer uma Delegação em Setúbal, de forma a poder estar presentes em todas as capitais de distrito da Região Sul.

Entendemos que à Ordem dos Engenheiros compete, cada vez mais, um posicionamento diferente no relacionamento com os seus Membros e são as Regiões que devem dinamizar uma maior proximidade, indo de encontro ao que mais é valorizado pelos seus Membros. No ano de 2023 tivemos a oportunidade de receber um estudo promovido pela Universidade Católica, cujo foco foi termos uma ampla visão do que mais é valorizado pelos atuais e potenciais Membros. Os resultados vieram confirmar o nosso programa de ação iniciado em 2023: Formações Técnicas | Formações Complementares | Soft Skills | Hub de Inovação | Parcerias Institucionais | Benefícios.

Para implementar, melhorar e ampliar todas estas necessidades, temos de iniciar mudanças estruturais, a começar pelas instalações da Região Sul. Precisamos de proporcionar, em conjunto com os Colégios e os nossos Membros mais seniores, condições para servir condignamente e eficazmente os mais de 31.000 Membros que estão inscritos na Região Sul. Assim, prevemos dar início, no ano de 2024, à procura e ao estudo de um espaço para a expansão das instalações da Região Sul, que permita uma melhoria substancial das condições e meios disponíveis. Esta nossa intenção já recebeu a aprovação do Conselho Diretivo Nacional.

Iremos continuar a promover o prémio PIJE, que em 2024 irá para a sua 34.ª edição, os prémios para os Alunos da Academia e a Bolsa de Formação, todos iniciados em 2023 e que têm tido uma excelente adesão junto da academia e das empresas.

Este Plano de Atividades e Orçamento reflete estes nossos ensejos, em que procuraremos o apoio da sociedade civil, através de acordos para as concretizações na área técnica ou mais generalistas, de forma a podermos oferecer mais benefícios a todos, proporcionando mais razões para que os diplomados em Engenharia reconheçam a importância de serem Membros da nossa Ordem.

Como o fizemos em 2023, trabalharemos com as estruturas Nacionais, neste ano de implementação dos novos Estatutos, pelo que estaremos sempre disponíveis para que a Ordem dos Engenheiros continue a ser na sociedade uma referência de profissionalismo, rigor e conhecimento.

Uma palavra de apreço para os colaboradores da Região Sul que são a sua força e motor, contribuindo com o seu empenho e dedicação para nos manter motivados ao serviço dos nossos Membros.

A toda a família da Região Sul da Ordem dos Engenheiros, um bem-haja.

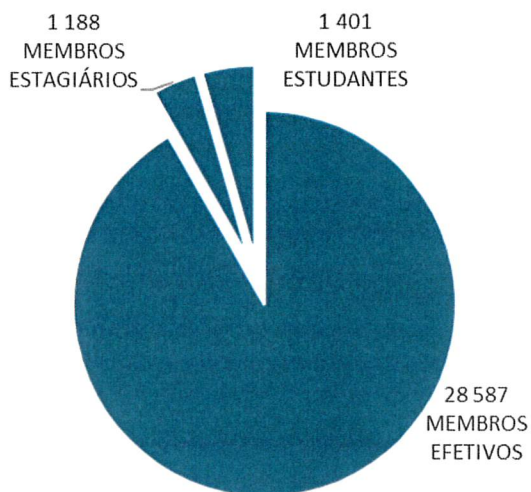
**António Carias de Sousa**  
Presidente do Conselho Diretivo  
Ordem dos Engenheiros – Região Sul



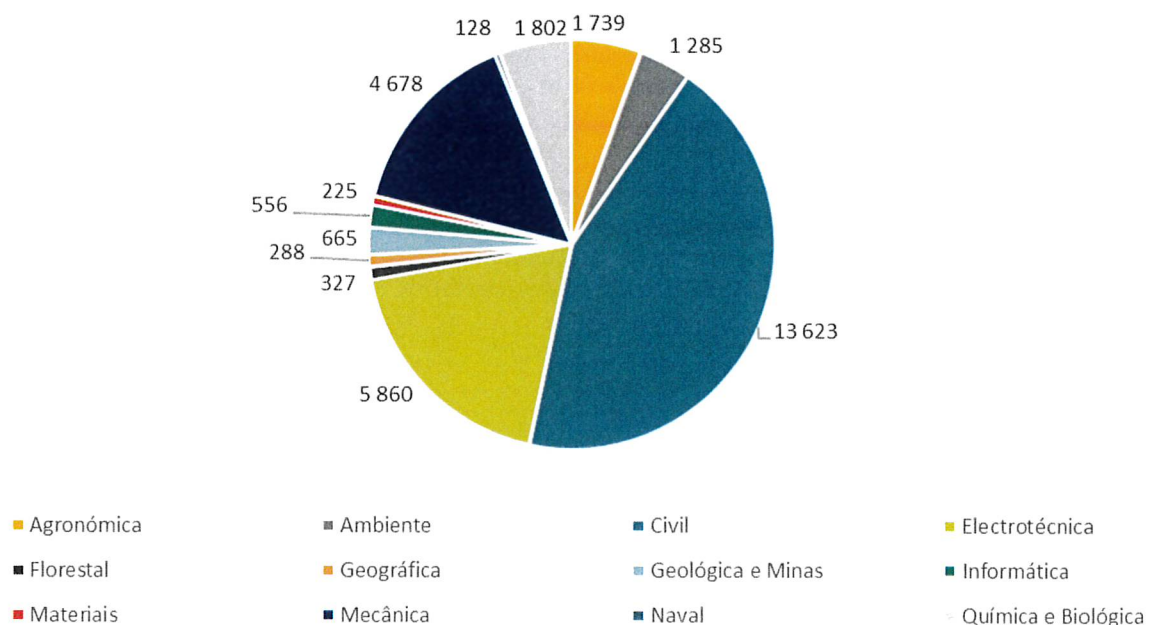
## ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO

O Conselho Diretivo Região Sul (CDRS) da Ordem dos Engenheiros estabelece a sua estratégia de atuação para 2024 dando continuidade aos quatro vetores – **Valorizar, Prestigiar, Atrair e Agilizar**, que definiram toda a atuação da Região Sul da Ordem dos Engenheiros (OERS) durante o ano de 2023.

### Tipologia de Membros



### Número de Membros por Colégio



**Valorizar** pela implementação de mais formação e qualificação dos seus membros, bem como pela implementação de iniciativas exclusivas, que contribuam para estimular os esforços desses membros nos domínios científico, profissional e social, dando sentido à missão da OE.

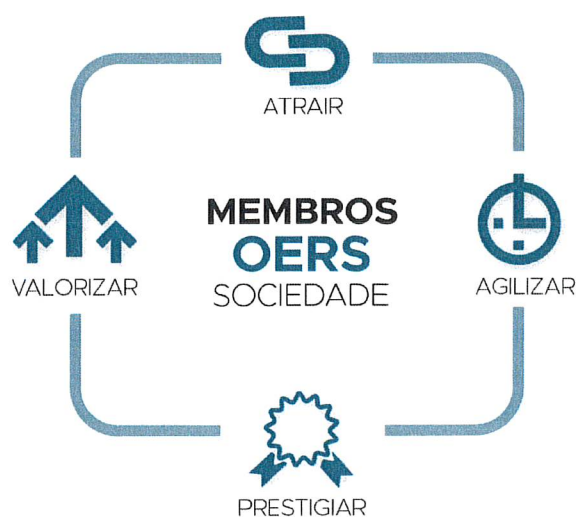
É também pela intervenção na defesa dos atos de Engenharia, na premiação dos seus membros, no contributo para a legislação que valorizamos os nossos membros.

**Prestigiar** pelo reconhecimento do talento dos Engenheiros, pela aposta em parcerias e colaborações externas, em cooperação com as demais Regiões e com os Órgãos Nacionais.

**Atrair**, porque é cada vez mais necessário e urgente rejuvenescer e garantir o futuro da Ordem, incentivando o empreendedorismo, o mentoring, criando bolsas e promovendo a certificação e a especialização.

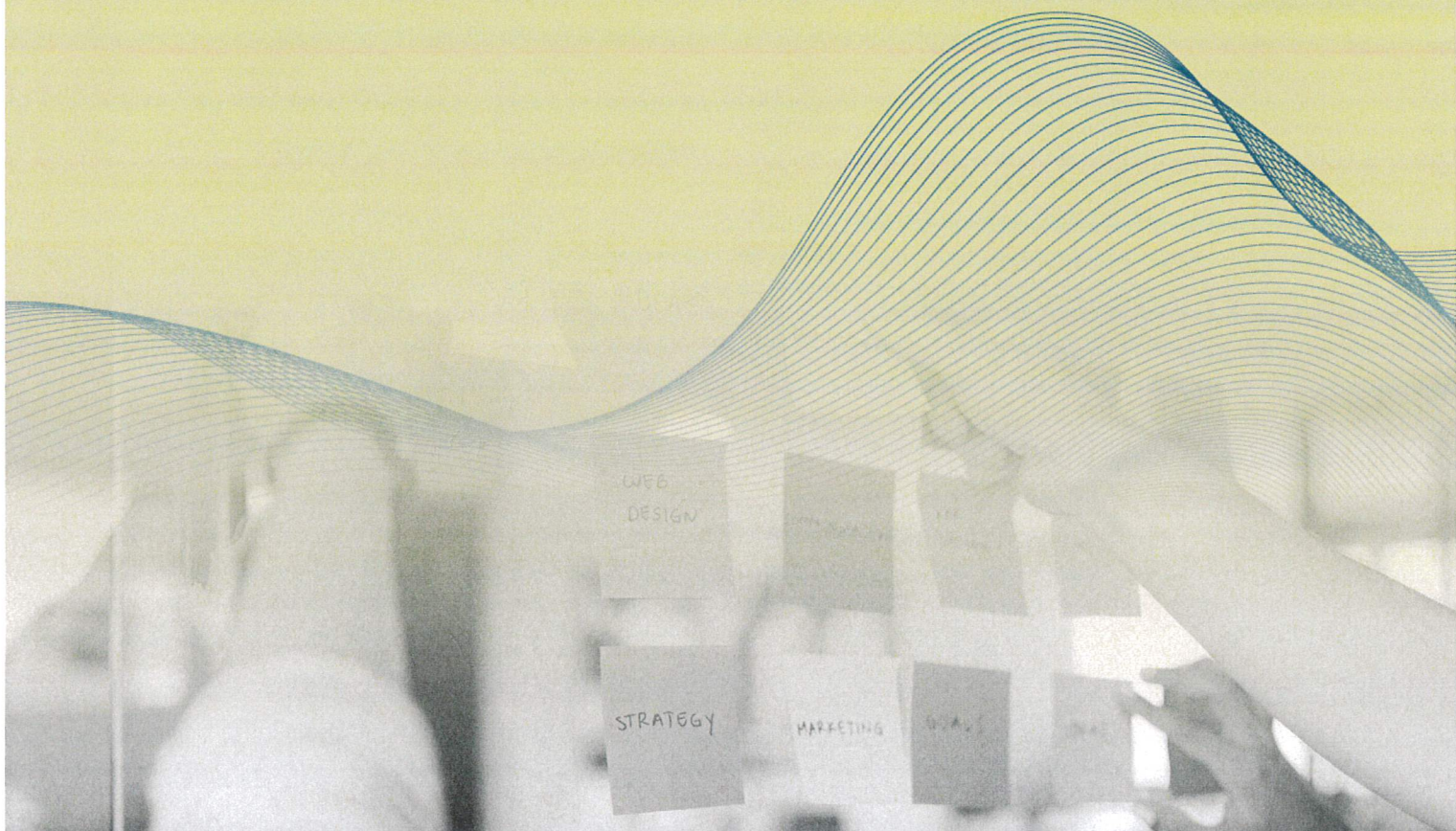
**Agilizar** pela simplificação interna de processos, pela aposta no talento e premiação do mérito, pela promoção de boas práticas, ações que se refletem diretamente no serviço prestado aos membros.

O conjunto destes vetores é o motor de atratividade da OE, sendo que este Plano de Atividades apresenta as várias iniciativas previstas enquadrando-as nesta estratégia de atuação.





# PLANO DE ATIVIDADES







# PLANO DE ATIVIDADES

## 1. VETOR VALORIZAR

No vetor valorizar elencam-se as iniciativas abaixo apresentadas, dinamizadas pelo CDRS ou promovidas pelos Conselhos Regionais de Colégio (CRC) ou Delegações Distritais (DD).

É objetivo da OERS continuar a sua estratégia de fomento à formação, seja pelo estabelecimento de protocolos com entidades externas, seja pela disponibilização direta de formações e oportunidades de valorização aos seus membros.

A valorização dos membros é o vetor de atuação com maior destaque e o grande responsável pela atratividade da OE junto dos seus membros e da sociedade em geral.

### 1.1. Formação

Face à dinâmica e constante mutação do mercado de trabalho, proporcionar o acesso a formação aos membros é fundamental, por forma a facilitar a respetiva capacidade de adaptação, promover o aperfeiçoamento de competências existentes, bem como o desenvolvimento de novas competências, pelo que esta continuará a ser uma atividade prioritária.

Neste sentido, os cursos para engenheiros serão especificamente programados e divulgados. Para aumentar as oportunidades de formação complementar, pretende-se expandir o leque de colaborações com parceiros institucionais e estabelecer protocolos adicionais com as academias e outras entidades externas.

Para além dos que se encontram referenciados nas secções seguintes, pretende este Conselho Diretivo estabelecer novos protocolos de formação que vão ao encontro das necessidades dos membros.

### 1.2. Bolsa de Formação

A Bolsa de Formação OERS, apresentada no último quadrimestre de 2023, deverá ter continuidade em 2024.

O objetivo desta iniciativa é a atribuição de um incentivo financeiro aos membros da OE, inscritos na Região Sul, que sejam membros há pelo menos dois anos, e com a sua situação de quotização regularizada.



### 1.3. Protocolos para Formação

Em 2024, a OERS pretende dar sequência aos diversos protocolos que existem com entidades formativas, nomeadamente universidades e institutos que lecionam formação complementar de interesse relevante para os membros da OE.

A cooperação existente entre o Instituto Superior Técnico e a OERS, no âmbito da formação avançada, ministrada através do Técnico+, irá manter-se com a possibilidade para os membros da OE de efetuarem as inscrições nos cursos através do Balcão Único e com condições especiais de pagamento. Em 2023, o número de formações divulgadas pela RS aumentou, mantendo-se, em 2024, uma cooperação mais próxima com o Técnico +, potenciando outras iniciativas conjuntas.

Os protocolos com outras entidades como a Faculdade de Ciências e Tecnologia da NOVA, o ISCAC-Coimbra Business School, a AESE Business School, Instituto Superior de Engenharia de Lisboa (ISEL) e a Universidade Lusófona, terão seguimento, pela divulgação de formações com condições especiais para membros.

### 1.4. Outras Formações

Em 2024, o CDRS irá dar continuidade à organização de cursos de línguas estrangeiras, cuja aprendizagem continua a ser relevante nos mercados internacionais, como facilitador da comunicação e integração dos membros que trabalham no estrangeiro. Novos idiomas poderão vir a ser considerados, se os membros da Região Sul demonstrarem interesse nesse sentido e em número que o justifique.

Formações abrangentes e não específicas em Engenharia, mas que aportam valor acrescentado para a profissão, serão igualmente alvo de análise e promoção junto dos membros.

### 1.5. Curso de Ética e Deontologia Profissional

Em 2024 a OERS continuará a realizar várias edições do Curso de Ética e Deontologia Profissional, formação direcionada aos novos membros da OE, cuja frequência e aprovação são obrigatórias para efeitos de admissão como membro efetivo.

Iniciou-se em 2023 uma avaliação desta formação, por forma a implementar algumas alterações consideradas de interesse para os membros, mantendo a qualidade desta formação, obrigatória para a passagem à categoria de membro efetivo. Em 2024 dever-se-á apostar numa melhoria gradual desta formação, indo ao encontro das sugestões recolhidas juntos dos participantes.

## 1.6. Bolsa de Peritos

O CDRS iniciou em 2023 uma forte dinamização da Bolsa de Peritos, criou um regulamento base para a mesma e estabeleceu um conjunto de workshops formativos, de frequência obrigatória para os Engenheiros Peritos, para além de ter incrementado a divulgação externa, com o objetivo de angariação de mais e melhores peritos. Para 2024 será dada continuidade ao objetivo de crescimento e valorização desta bolsa e dos profissionais que a integram, de forma a satisfazer os pedidos dos tribunais atempadamente.

## 1.7. Bolsa de Engenheiros

Em 2023 foi dado início à criação de uma Bolsa de Engenheiros, para apoio técnico às Câmaras Municipais, em assuntos relacionados com Engenharia.

Em 2024, o CDRS pretende incrementar esta Bolsa junto de um maior número de Câmaras Municipais, bem como junto de outros Organismos Públicos.

## 1.8. Prémio Inovação Jovem Engenheiro (PIJE)

A OERS irá manter o seu empenho na procura, valorização e promoção de jovens engenheiros, através da atribuição deste prémio.

Instituído em 1990, visa galardoar trabalhos elaborados por jovens Engenheiros, com idade até 35 anos, que se evidenciem essencialmente pela sua originalidade e carácter inovador, aplicabilidade e utilidade prática, bem como mérito técnico-científico. Destina-se a membros estagiários ou efetivos da Ordem dos Engenheiros, inscritos em qualquer uma das regiões, tendo por isso âmbito nacional.

O prazo de candidaturas ao Prémio Inovação Jovem Engenheiro 2023 (PIJE) decorre até 30 de dezembro de 2023 e os premiados serão conhecidos em maio de 2024, no Dia Regional Sul do Engenheiro, ano em que se dará início à divulgação da 34.ª edição deste prémio.

## 1.9. Iniciativas promovidas pelos Concelhos Regionais de Colégio

As iniciativas promovidas pelos Conselhos Regionais de Colégio elencam o vetor valorizar, sendo determinantes para o estabelecimento de um calendário anual de atividades de valorização para os membros da OERS.

Apresenta-se no quadro seguinte o programa para 2024:

CRC	DATA	TIPOLOGIA DE AÇÃO	DESIGNAÇÃO
AGRONÓMICA	março	Visita Técnica	Agro-Walks
	maio	Seminário	Agro-Talks
	julho	Visita Técnica	Agro-Walks
	outubro	Jantar-Debate	Agro-Talks
	dezembro	Prova de Vinhos	Eno-Ordem
AMBIENTE	março	Jantar Debate	As mulheres no ESG
	maio	Seminário híbrido	Ruído Ambiente: desafios e oportunidades
	setembro	Jantar Debate	O Futuro da Mobilidade (veículo elétrico)
	novembro	Seminário híbrido	Descontaminação de solos: que soluções?
CIVIL	fevereiro	Conferência & Visita Técnica	Caso de estudo de reabilitação de património classificado, incluindo visita técnica (Gecorpa)
	março	Conferência	Avaliação de projetos de infraestruturas
	abril / maio	Reunião/Apresentação	Apresentação de trabalhos Curso BIM
	junho	Conferência	Digitalização em Eng. Civil – Inteligência artificial
	julho	Visita Técnica	Visita às obras do Plano Geral de Drenagem de Lisboa
	setembro	Encontro	2.º Encontro dos Estudantes de Engenharia Civil da Região Sul
	outubro	Conferência	Resiliência urbana de ativos construídos (sismos, cheias, incêndios)
	novembro	Conferência	Apresentação de ensaio 3D de edifício de betão armado (BA)
	novembro	Conferência	Desconstruir para a sustentabilidade na construção – Guia PT para auditorias de pré demolição. Obs: Evento eventualmente em conjunto com CRC Ambiente.
ELETROTÉCNICA	janeiro	Sessão Técnica - Webinar	Eficiência Energética
	fevereiro	Sessão Técnica - Webinar	Soluções de Distribuição de Energia em Média Tensão
	março	Jantar Debate	Ciclo de Personalidades
	abril	Seminário	Encontro de Engenheiros Eletrotécnicos 2024
	maio	Visita Técnica	Central Fotovoltaica do Alqueva ( EDP Produção)
	junho	Visita Técnica	Subestações de Alta Tensão - PT da Pontinha e Carregador de AT

CRC	DATA	TIPOLOGIA DE AÇÃO	DESIGNAÇÃO
FLORESTAL	março	Sessão debate	Encontro Regional de Engenharia Florestal
	maio	Workshop	Os desafios da engenharia florestal - Serviços de ecossistemas
	julho	Seminário	Certificação florestal - instrumento de mercado ou de gestão?
	setembro	Sessão debate	Produtos florestais - tecnologia e aplicações (Encontro inter colégios)
GEOGRÁFICA	janeiro	Ciclo de Palestras	Aventuras Improváveis de Engenheiros Geógrafos & Hidrógrafos
	fevereiro	Visita Técnica	Visita à Infraestruturas de Portugal - uma casa de Engenharia
	maio	Jantar Convívio	Engenheiros Geógrafos de Lisboa - Um encontro entre gerações
	outubro	Ciclo de Palestras	Aventuras Improváveis de Engenheiros Geógrafos & Hidrógrafos
	dezembro	Sessão Debate/Discussão (Híbrido)	O futuro (do ensino) da Engenharia Geográfica/Geoespacial/Topográfica - desafios, oportunidades e ameaças
GEOLÓGICA E DE MINAS	1º trimestre	Tertúlia ou webinar	Conversas técnicas ao fim da tarde
	2º trimestre	Tertúlia ou webinar	Conversas técnicas ao fim da tarde
	2º trimestre	Seminário	A investigação nas Universidades (apresentação de trabalhos de alunos)
	3º trimestre	Tertúlia ou webinar	Conversas técnicas ao fim da tarde
	4º trimestre	Tertúlia ou webinar	Conversas técnicas ao fim da tarde
INFORMÁTICA	março	Visitas Técnicas	Captação de Membros Estudantes Universitário
	abril	Visitas Técnicas	
	1º trimestre	Visita Técnica	Acolhimento da reunião trimestral do CEI Nacional
	3º trimestre	Almoço-Debate	Encontro Anual do CEI-RS
MATERIAIS	março	Webinar	Ciclo de webinars sobre a cortiça - Metodologias de produção para fabrico de revestimentos térmicos e acústicos em cortiça
	abril	Webinar	Ciclo de webinars sobre a cortiça - Revestimentos de cortiça: Inovação na produção, incluindo novos materiais e técnicas
	maio	Visita Técnica	Visita ao Observatório do Sobreiro e da Cortiça em Coruche
	setembro	Webinar	Aplicação de juntas adesivas na indústria automóvel;
	outubro	Webinar	Cristais líquidos - propriedades e aplicações em engenharia
	novembro	Visita Técnica	Visita ao Laboratório de Inovação da Logoplaste

CRC	DATA	TIPOLOGIA DE AÇÃO	DESIGNAÇÃO
MECÂNICA	março	Visita Técnica	FIMA
	maio	Seminário	(a designar)
	junho	Visita Técnica	OGMA
	setembro	Seminário	(a designar)
	novembro	Visita Técnica	Cafés Delta
NAVAL	fevereiro	Jantar debate	Os Desafios da Engenharia Naval em Portugal
	abril	Visita-Técnica	Castelo de Bode
	julho	Visita-Técnica	Visita ao Arsenal SA - docagem do submarino NRP Tridente
	outubro	Visita Técnica	Visita ao Navio Patrulha da GNR Adamastor
QUÍMICA	1º Quadrimestre	Visita Técnica	SECIL (ou CIMPOR) - fabrico de cimento em Portugal
	1º Quadrimestre	Palestra / Webinar	PARALAB - Soluções para a produção de Cannabis e Cannabinóides (Eng.º Rui Soares)
	2º Quadrimestre	Visita Técnica	Laboratório CENIMAT (NOVA School of Science and Technology)
	3º Quadrimestre	Visita Técnica	Fundação Champalimaud / Centro de Investigação Champalimaud (Algés)
	4º Quadrimestre	Visita Técnica	GenIbet Biopharmaceuticals / Recipharm (Oeiras)



## Iniciativas promovidas pelas Delegações Distritais / Polos

As iniciativas promovidas pelas Delegações Distritais e Polo elencam o vetor valorizar, sendo determinantes para o estabelecimento de um calendário anual de atividades de valorização para os membros da OERS, estimulando também a proximidade geográfica com os mesmos, sem descurar o objetivo de atração de novos membros.

Apresenta-se no quadro seguinte o programa para 2024:

DD	DATA	TIPOLOGIA DE AÇÃO	DESIGNAÇÃO
BEJA	maio	Feira Agrícola	Participação na OVIBEJA
	junho	Visita Técnica	Visita ao Empreendimento de Fins Múltiplos de Alqueva
	setembro	Visita Técnica	Visita à SOMINCOR
	outubro	Encontro	Encontro da Engenharia no Alentejo (em parceria com a Delegação Distrital de Évora, Polo de Sines e Delegação Distrital de Portalegre)

ÉVORA	janeiro	Convívio	Jantar de Reis
	fevereiro	Ação de Formação	Avaliação das Potencialidades de Imóveis para Investidores
	março	Ação de Divulgação	OE junto das Escolas Secundárias do Distrito de Évora e da Universidade de Évora
	abril	Colóquio	Agricultura na Zona de Intervenção do Alqueva
	maio	Visita Técnica	Cruzeiro no Lago de Alqueva com Visita ao Museu do Medronho
	junho	Ação de Divulgação	Feira de S. João 2024
	julho	Ação de Divulgação	Conversas sobre Engenharia na Comunicação Social Regional (Jornal e/ou Rádio)
	setembro	Visita Técnica	Enoturismo - Adega a designar
	outubro	Encontro	Encontro da Engenharia no Alentejo (em parceria com a Delegação Distrital de Beja, Polo de Sines e Delegação Distrital de Portalegre)
	outubro	Visita Técnica	EDIA - Centro de Controlo Remoto
	novembro	Ação de Formação	Curso de Iniciação aos SIG's
	dezembro	Ação de Formação	Bem-Estar do Engenheiro

DD	DATA	TIPOLOGIA DE AÇÃO	DESIGNAÇÃO
FARO	janeiro	Desportiva	2.º Torneio de Padle - Algarve
	fevereiro	Formação	CCP-Código da Contratação Pública (continuação)
	fevereiro	Visita Técnica	Visita às Minas de Sal Gema
	março	Jantar Debate	Vivências no Desporto Motorizado
	março	Passeio lúdico e cultural de moto pelo Algarve (1 dia)	Engineers & Motorcycles - Algarve 2024 Tour
	abril	Seminário	Gestão de Riscos (Erosão Costeira)
	maio	Visita Técnica	Visita à Obra da Nova Ponte da Praia de Faro com apresentação do Projeto
	junho	Convívio	Prova de Vinhos Brancos - Sunset a partir das 19:30
	julho	Seminário	Gestão de Riscos (Incêndios)
	julho	Visita técnica	Visita técnica à Destilaria "Algarve Rock Brewery"
	setembro	Desportivo	Caminhada Noturna "Super Lua"
	outubro	Visita Técnica	Visita à ETA de Tavira (Sto. Estevão)
	outubro	Visita Cultural	Visita cultural ao centro Histórico de Tavira (Palácio da Galeria, Museu Islâmico e Museu da Igreja de Sta. Maria)
	outubro	Jantar do Encontro Distrital	Encontro Distrital "Engenheiros do Algarve 2024" + Prémio Carreira
	outubro	Prémios	Prémios Concurso FIPT
	novembro	Visita Técnica	Visita à Obra da Ponte de Alcoutim
	novembro	Seminário	Gestão de Riscos (ApR - Águas para Reutilização)
dezembro	Convívio	Brunch de Natal	

DD	DATA	TIPOLOGIA DE AÇÃO	DESIGNAÇÃO
PORTALEGRE	fevereiro	Workshop (online e presencial)	Utilização da Correlação de Imagem Digital (CID) na medição de deformações no plano: da teoria à prática
	março	Concurso	2º Concurso de Fotografia - Engenharia no Alentejo
	março	Jantar Debate	Temas propostos: O papel das ordens profissionais nas sociedades; a barragem do Pisão - que perspectivas de desenvolvimento para a região do Alto Alentejo?; Paradigma entre a seca e as culturas intensivas no Alto Alentejo.
	junho	Divulgação	Apresentação das várias Engenharias aos candidatos ao Ensino Superior / Encontro dos estudantes de Engenharia do (Alto) Alentejo
	junho/julho	Visita Técnica/Convívio	Propostas: Portas de Ródão - Vila Velha de Ródão; Castelo de Juro menha e almoço na zona; Visita guiada à Sé Catedral de Portalegre e aos antigos Paços do Concelho com almoço em Portalegre.
	setembro	Divulgação	Feira das Cebolas de Portalegre 2024
	setembro	Divulgação	Feira de São Mateus Elvas 2024
	outubro	Encontro	Encontro dos Engenheiros do Alentejo (em parceria com a Delegação Distrital de Évora, Polo de Sines e Delegação Distrital de Beja)
	outubro	Divulgação	Portugal Air Summit em Ponte de Sor
	novembro	Jornada técnica	Apresentação de temas de Mestrado dos jovens Eng.ºs do Distrito de Portalegre
	dezembro	Convívio	Convívio de Natal

SANTARÉM	janeiro	Noite Temática	Valor do Terreno
	fevereiro	Noite Temática	Energia Limpa
	março	Noite temática	Infraestruturas Fundamentais
	abril	Visita Técnica	Indústria
	maio	Visita Técnica	Na Área da Energia
	junho	Divulgação	FNA
	setembro	Visita Técnica	Barco Varino
	outubro	Visita Técnica	Indústria
	novembro	Encontro	XIII Encontro de Engenheiros do Distrito de Santarém
	dezembro	Convívio	Ceia de Natal

DD	DATA	TIPOLOGIA DE AÇÃO	DESIGNAÇÃO
POLO DE SINES	janeiro	Sessão - Debate	Sessão - Novos projectos da Refinaria de Sines
	fevereiro	Apresentação	Apresentação Livro 1
	março	Visita Técnica 1	Visita Técnica 1 - Aernnova - Évora
	abril	Sessão de Formação	Formação 1 (área de soft skills; a definir)
	maio	Conferência	Conferência - O futuro da Engenharia no Litoral Alentejano
	junho	Encontro do Polo de Sines	Encontro do Polo de Sines - Festa de aniversário
	julho	Visita Técnica 2	Visita Técnica 2 - Porto de Sines - Sines (com jantar)
	agosto	Expositor em Feira	Expositor em Feira de Agosto de Grândola
	setembro	Jantar-Debate	Jantar-Debate 1
	outubro	Apresentação	Apresentação Livro 2
	outubro	Encontro	Encontro da Engenharia no Alentejo (em parceria com as Delegações Distritais de Beja, Portalegre e Évora)
	novembro	Sessão de Formação	Formação 2 (área técnica de hard skills; a definir)
	dezembro	Convívio	Jantar de Natal 2024



## 2. VETOR PRESTIGIAR

Neste vetor inserem-se todas as iniciativas que visam o prestígio dos membros e a sua dignificação enquanto profissionais de Engenharia.

Prestigiar a Engenharia e os Engenheiros no contributo para o reconhecimento externo.

### 2.1. Dia Regional do Engenheiro (DRE)

O DRE é a iniciativa institucional mais relevante da Região Sul e compreende um conjunto de atividades de natureza institucional, cultural, lúdica e desportiva.

Em 2023, o CDRS retomou a descentralização desta iniciativa, organizando o DRE em Santarém e voltando à sua realização no mês de maio (mês de criação da RS). Foi o primeiro ano em que esta efeméride contou com a colaboração de vários patrocinadores, que permitiram a organização da iniciativa dentro dos valores aprovados no Plano de Orçamento de 2023.

Em 2024, o DRE terá lugar em Lagos, nos dias 11 e 12 de maio, com as habituais atividades culturais e desportivas. Manter-se-á a homenagem a um Engenheiro pelo seu contributo e legado para a Engenharia e neste dia serão também entregues prémios, decorrentes das iniciativas lançadas em 2023. Em 2024 irá manter-se a proximidade às empresas, com base na angariação de patrocínios para fazer face a parte dos custos de organização.

### 2.2. Receção aos Novos Membros

Iniciado em 2023, este evento pretende ter um carácter anual, de forma a acolher os novos membros proporcionando-lhes um momento de integração e *networking*. Para 2024 prevê-se que seja realizado durante o mês setembro.

O CDRS entende que o estreitamento de proximidade com os novos membros representa uma mais-valia para ambas as partes, na medida em que permite à OERS aferir as necessidades destes e, com base nas mesmas, adequar e melhorar a qualidade dos serviços prestados.

### 2.3. Benefícios para membros

Analisadas as necessidades expressas pelos membros inscritos na RS, o CDRS iniciou em 2023 uma aposta no estabelecimento de protocolos diversos com entidades nas áreas da saúde, lazer, banca, entre outros, aumentando a oferta que já existia no setor da formação. Para 2024 pretende-se aumentar exponencialmente a constituição de acordos e protocolos com benefícios em serviços de uma forma ainda mais alargada.



## **2.4. Encontro de Membros Eleitos**

Pretende-se estreitar as relações entre o CDRS, as Delegações Distritais e os Conselhos Regionais de Colégio, sempre com o objetivo de aproximação aos membros.

Para além das reuniões de trabalho periódicas, o CDRS pretende instituir um encontro anual de forma a promover um balanço das iniciativas realizadas, para além de debater temas de interesse e potenciar sinergias e iniciativas conjuntas entre os diferentes órgãos.

## **2.5. Atividades Culturais e Artísticas**

A OERS assume a missão de ser um promotor do desenvolvimento cultural dos seus membros, estimulando a dimensão literária, criativa e estética através do apoio a diversas iniciativas de índole artística e cultural, como lançamento e apresentação e edição de livros, exposições de pintura, fotografia e escultura, entre outras, da autoria ou coautoria de membros ou seus familiares.

Para além de apoiar estas iniciativas, a OERS continuará a apoiar e a promover as iniciativas do Coro da OERS.

## **2.6. Atividades Desportivas**

Mantém-se para 2024 o apoio às atividades desportivas existentes na Região Sul - Karting, Golfe e o recém-criado Clube de Padel da OERS, através da disponibilização de brindes e ofertas para os torneios, bem como através da divulgação e promoção das diferentes atividades. O Clube de Padel, sob a coordenação do CDRS, terá como objetivo, em 2024, a organização de torneios e o estabelecimento de protocolos com entidades desportivas, em benefício dos membros da OE.

## **2.7. Biblioteca**

A Biblioteca da Ordem dos Engenheiros, cuja gestão está a cargo da OERS, continuará a prestar apoio às solicitações e requisições bibliográficas dos membros e restante sociedade. Para 2024, a OERS pretende organizar o acervo bibliográfico, de forma a facilitar a consulta do espólio pelos membros, que atualmente se encontra bastante condicionada. Este objetivo poderá vir a requerer o aluguer/aquisição de um novo espaço.

Pretende-se ainda organizar iniciativas em torno da divulgação histórica e do prestigiado espólio que tem a seu cargo.



### 3. VETOR ATRAIR

Neste vetor inserem-se todas as iniciativas que visam a angariação de novos membros para a OE com iniciativas que promovam a atratividade desta associação profissional e a mais-valia no sentimento de pertença à mesma.

#### 3.1. Prémios e Bolsas

No segundo semestre de 2023 a OERS lançou duas iniciativas promovidas pelo CDRS que visam premiar os jovens estudantes de Engenharia, com o objetivo máximo de atrair os mesmos para a OE e valorizar o seu esforço e empenho.

Assim, foram criadas a Bolsa de Mérito OERS | *Bankinter*, com o apoio desta instituição bancária, financiadora da bolsa, para estudantes de Engenharia, membros da OE, beneficiários de medidas de ação social no ensino superior, premiando os candidatos com melhor média a frequentar cursos de Engenharia.

Para além desta Bolsa, foram criados os Prémio Excelência na Academia, em colaboração com empresas patrocinadoras, cujo objetivo é a atribuição de prémios aos candidatos com melhor média nos ciclos de estudo de Licenciatura e Mestrado/Mestrado Integrado.

Em 2024, tem-se como objetivo dar seguimento a estas iniciativas, mantendo o apoio e financiamento das mesmas por entidades parceiras na área da Engenharia, e ainda continuar a apostar em iniciativas que valorizem os membros.

#### 3.2. Representação institucional em Academias de Engenharia

Em 2024 o CDRS pretende dar continuidade ao apoio e representação em eventos de estudantes, maximizando e potenciando as oportunidades para a captação de novos membros estudantes.

Sempre que possível, pretende-se o contacto mais próximo com estudantes por forma a potenciar oportunidades de comunicação e divulgação da OE, de acordo com o realizado em 2023 junto de várias academias.

Em 2024, a oferta da anuidade para os novos membros estudantes será aplicada sempre que se identifiquem oportunidades de captação de novos membros.



### **3.3. Protocolos com Associações e Núcleos de Estudantes**

Para 2024, o CDRS pretende dinamizar os protocolos estabelecidos com as associações de estudantes e núcleos acadêmicos, aumentando sinergias e dando sequência a oportunidades conjuntas de parcerias, sempre com o objetivo de atrair membros mais jovens para a OE.



### 3.4. Empreendedorismo

Em 2024, a OERS irá abrir o seu HUB de Inovação, localizado no edifício Sidónio Pais, permitindo aos membros ter um espaço de inovação e desenvolvimento das suas iniciativas. Este HUB irá permitir apoiar membros inscritos nesta Região, empreendedores, empresas e profissionais liberais no processo de desenvolvimento e consolidação da sua atividade, disponibilizando o acesso a um espaço de trabalho partilhado, bem como, a diversos serviços que facilitem a sua implementação e crescimento no mercado.

Sendo uma iniciativa de forte impacto, permitirá, não só atrair novos membros, como também contribuir para a valorização e agilização nos contactos com membros atuais, disponibilizando-lhes o espaço físico da Região Sul em seu benefício.

### 3.5. Expansão da Região Sul

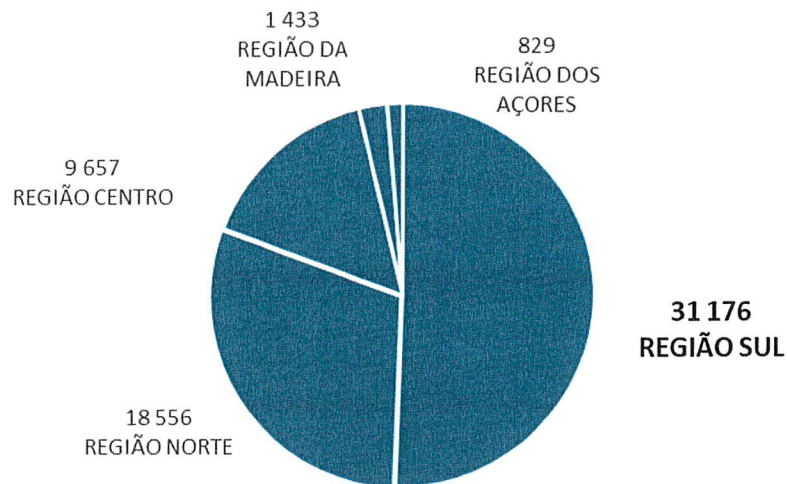
Em 2023, o CDRS abriu um Polo em Sines e uma Delegação Distrital em Beja, com provas dadas na captação de novos membros e consequentemente maior proximidade à OE.

Em 2024, dando continuidade a esta proximidade, entrará em funcionamento a Delegação Distrital de Setúbal que será a maior delegação a nível nacional. Com a criação desta delegação, a Região Sul passará a estar representada em todas as capitais de distrito da sua região.





### Número membros da OE



Até setembro de 2023, a OE registava 61 651 membros, dos quais 31 176 estavam inscritos na Região Sul, sendo o distrito de Lisboa o maior em termos numéricos, com aproximadamente 25.000 membros.

Dada a limitação de espaço nas instalações da Região Sul (no edifício Sidónio Pais, no qual a OERS apenas tem disponíveis dois pisos), foi aprovado em CDN, a 17 de outubro de 2023, *“iniciar a procura e estudo da remodelação de um espaço de fácil acesso, que permita uma melhoria substancial das condições e meios disponíveis para os Membros inscritos na Região, através da aquisição de um edifício, naturalmente, a ser aprovada em CDN antes de ser assumida qualquer responsabilidade.”*

Este novo espaço, já equacionado por anteriores Conselhos Diretivos permitirá:

- Aumentar as formações e workshops;
- Espaço para a receção dos membros;
- Criação do gabinete de apoio ao membro;
- Espaço para a Biblioteca;
- Salas de formação;
- Potenciar o tecnológico;
- Zona de lazer e convívio.



## 4. VETOR AGILIZAR

A agilização de processos tem como foco a melhoria, de forma global, na prestação de serviço aos membros.

### 4.1. Processos internos

A OERS continuará a trabalhar na melhoria dos processos internos, sejam os formais ou operacionais, muito relevantes para alicerçar um melhor serviço aos membros e à sociedade.

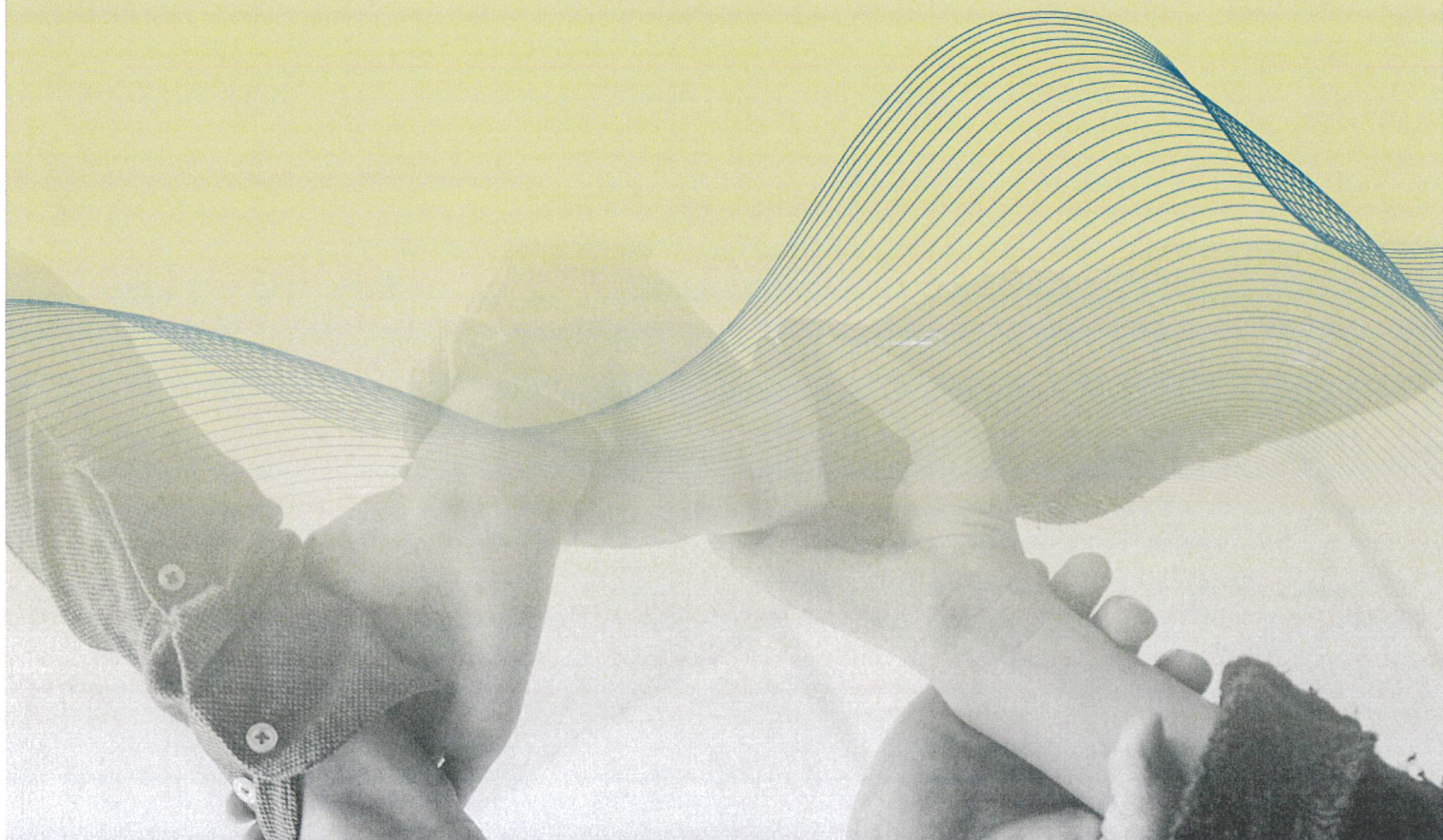
O sistema SIGOE deverá ser melhorado estruturalmente, juntamente com as demais regiões e com os órgãos nacionais, procurando a simplificação, a redução do tempo de resposta e a melhoria na qualidade dos serviços aos membros, aos seus parceiros e fornecedores. A conformidade legal (RGPD, DPO, DL 65/2021) e o respeito pelos requisitos legais, serão obrigatoriamente garantidos.

### 4.2. Gabinete de Apoio ao Membro

Em 2024, a OERS pretende criar o Gabinete de Apoio ao Membro, que deverá centralizar e tornar mais eficiente a resposta às dificuldades que os membros manifestam na interação com os vários serviços. Será também um gabinete que deverá centralizar o trabalho com as várias empresas no aumento e promoção de novos protocolos, para além de apoiar operacionalmente o HUB.



# RESPONSABILIDADE SOCIAL





## RESPONSABILIDADE SOCIAL

A OERS mantém a sua atenção e disponibilidade para analisar situações de membros que se encontrem desempregados ou numa situação económica mais vulnerável.

Ao nível institucional, poderá ser facultado apoio sob várias formas, como na cedência de meios, divulgação de iniciativas, espaços e infraestruturas, sempre que necessário e possível.

O protocolo com a Associação Mutualista dos Engenheiros (AME), revisto em 2023, terá continuidade em 2024, privilegiando, sempre que possível, a divulgação dos benefícios desta associação junto dos membros da OE. A OERS está fortemente empenhada em contribuir para o crescimento do número de membros desta Associação, através da divulgação contínua da mesma, bem como de outras iniciativas que possam contribuir para este objetivo.

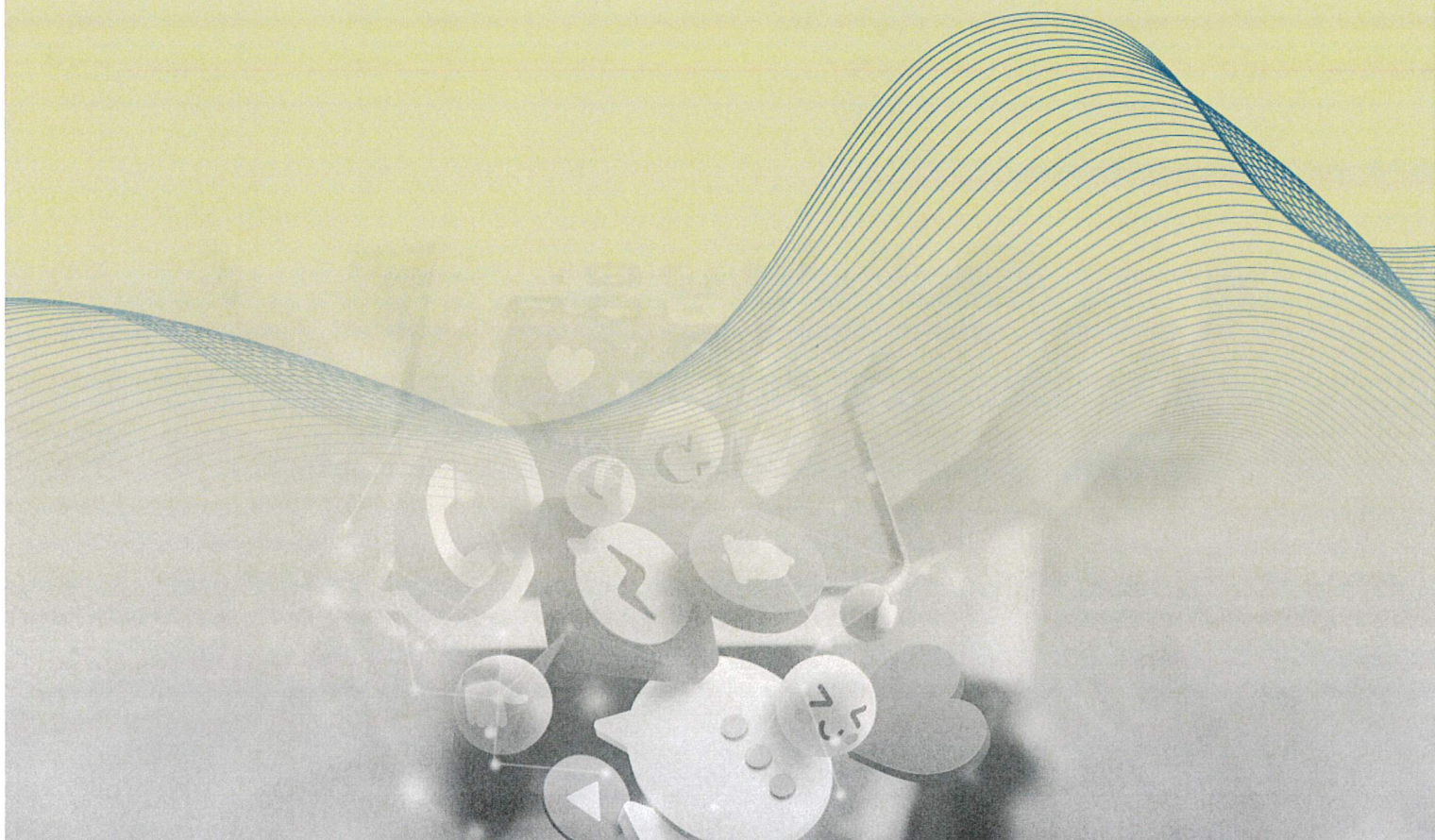
Em 2024, o CDRS pretende viabilizar a aprovação de apoios a Instituições de Solidariedade Social que, de alguma forma, incorporem projetos de Engenharia.

Inserem-se nesta temática iniciativas que já estão em curso, como a Bolsa de Mérito OERS | *Bankinter* ou o HUB, que se posicionam como iniciativas de apoio aos membros da OE.





# COMUNICAÇÃO E IMAGEM





## COMUNICAÇÃO E IMAGEM

Em 2023, a OERS iniciou uma alteração de imagem, promovendo um novo posicionamento gráfico, com vista a melhorar essa imagem e a torná-la mais homogénea nos diversos canais de comunicação. Foi também melhorada a comunicação nas redes sociais, com objetivos de crescimento e disseminação da informação.

A Newsletter e os Comunicados sofreram um *rebranding*, apostando numa imagem mais jovem e próxima.

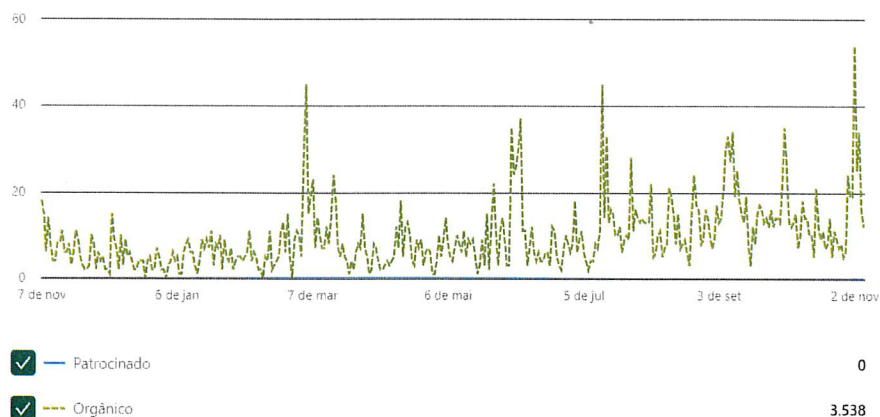
Os canais de comunicação direta aos membros irão manter-se, com a atualização diária do [Portal da OE](#) e das [redes sociais](#) desta Região, que tiveram um substancial crescimento em 2023. Tomando como exemplo o *LinkedIn*, verificou-se um crescimento de aproximadamente 49% em seguidores, no último ano, com a publicação de conteúdos diários e 75% de crescimento na interação com os seguidores.

### Destaques de seguidores

10.774  
Total de seguidores

3.538  
Novos seguidores nos últimos 365 dias

### Métricas de seguidores



O comunicado [“A Região Sul Informa”](#) continuará a ser enviado, podendo haver algum ajuste na periodicidade de envio ou numa maior segmentação, caso de justifique, pela natureza dos conteúdos a divulgar.

A Newsletter digital [“OE a Sul”](#) irá manter a sua periodicidade, bem como os contributos da OERS para a revista *Ingenium*.

Para 2024, o CDRS mantém a sua aposta na dinamização desta área, com o investimento necessário à disseminação alargada das iniciativas e da atividade da OERS na sociedade, com base na divulgação da sua missão e contribuindo para a valorização e atratividade da OE.







# ORÇAMENTO 2024

Dando seguimento ao estipulado no Estatuto da Ordem dos Engenheiros, o CDRS apresenta o Orçamento para o ano de 2024.

## 1.1 Enquadramento

### Contexto Atual

O Orçamento para 2024 é elaborado num contexto de alguma incerteza. A instabilidade devido à guerra, a inflação, o aumento das taxas de juro na zona Euro e as dúvidas em relação aos aumentos dos preços dos bens de consumo e serviços, influenciam um estado de instabilidade a nível nacional e internacional, afetando, por isso, os nossos membros.

Se os anos de 2020, 2021 e parte de 2022 foram fortemente afetados pela pandemia, e a crise associada teve consequências socioeconómicas profundas, previa-se que 2023 fosse um ano de esperança no crescimento socioeconómico e no relançamento da economia do País, ensombrado agora pelos níveis de inflação e pelos sucessivos aumentos das taxas de juro.

Com o enfraquecimento do consumo e das exportações, estima-se que a economia terá tido uma variação em cadeia entre -0,2% e 0,1%, de que terá resultado uma desaceleração homóloga de 2,5% para entre 1,8% e 2,1%.

Em Portugal, ao contrário da zona euro, espera-se uma desaceleração em 2024, até porque o crescimento de 2023 é parcialmente de recuperação atrasada pelos efeitos das perturbações recentes.

O CDRS pretende, em 2024, implementar medidas de incentivo à inscrição de novos membros. O objetivo é aumentar, assim, o número de membros com a inscrição ativa aproximando os Engenheiros da Ordem.

A política de comunicação com os membros, através de diferentes canais de comunicação, prevê conseguir alcançar todos os profissionais de Engenharia, mesmo os que estão distantes. Aproximar a OERS de todos membros é uma das prioridades para 2024.

Para tal, a OERS continuará a investir na evolução tecnológica para que os membros vejam os seus pedidos respondidos de uma forma eficiente e célere, independentemente da localização geográfica em que se encontrem.

Apesar do Sistema Integrado de Gestão da Ordem dos Engenheiros (SIGOE), e o respetivo Balcão Único, ter sido um passo em frente na disponibilização automática dos diferentes documentos emitidos, e uma quase completa interação dos serviços com os membros pelo formato eletrónico, pretende-se ainda, e em sintonia com os Órgãos Nacionais da Ordem dos Engenheiros e as restantes regiões, aumentar a capacidade de resposta dos serviços, pela via tecnológica, e efetuar o desenvolvimento do SIGOE, adequando-o aos novos desafios tecnológicos e às necessidades dos membros.

Por último, mas não menos importante, de referir que a OERS, ciente das dificuldades na obtenção de apoios e patrocínios pela Associação Mutualista dos Engenheiros (AME), irá continuar a conceder um donativo anual a esta

Associação, dando assim o seu contributo para que a AME possa continuar a disponibilizar ajuda e apoio aos seus associados, que também são membros da OE.

## Dados Económicos

O Banco de Portugal estima para Portugal uma desaceleração do crescimento do Produto Interno Bruto (PIB). Com esta estimativa projeta-se uma diminuição do consumo com impactos significativos para toda a população.

Nas previsões do Banco de Portugal, verificou-se um crescimento do PIB de 6,8 % em 2022, prevendo-se uma desaceleração para 2,1 % em 2023 e para 1,5 % em 2024.

Um forte investimento público, impulsionado pelos fundos da UE e a retoma das receitas do turismo deverão apoiar a recuperação. No entanto, a guerra na Ucrânia, os problemas na cadeia de abastecimento e a subida dos preços da energia e das matérias-primas afetarão a atividade, reduzindo a confiança e o poder de compra. Embora ainda exista capacidade produtiva não utilizada, o aumento dos preços da energia e dos produtos alimentares fizeram disparar a inflação para 5,6 % em 2023, prevendo-se uma redução para 3,2 %, em 2024.

Uma melhoria dos salários poderá não ser suficiente para salvaguardar o poder de compra das famílias, face ao aumento das taxas de juro do crédito à habitação, esperando-se que o Estado apresente algumas medidas que possam mitigar os efeitos do referido aumento, que muito afeta o poder de compra dos membros.

## Orçamento para 2024

O CDRS elaborou o Orçamento para 2024 projetando os gastos em função dos rendimentos, de forma a não necessitar de recorrer aos recursos existentes na OERS para a manutenção de um resultado líquido positivo.

Pretende o CDRS que os membros da Região Sul tenham à sua disposição um leque de atividades e formação de elevada valorização para as suas profissões. Por isso, mantém-se a aposta na disponibilização de iniciativas, ações sobre temas atuais de interesse e formações de cariz técnico/prático, acompanhando a evolução e as necessidades do mercado.

Prevê-se ainda um aumento dos gastos em face da taxa de inflação prevista para 2024. Em oposição, o CDRS prevê continuar a otimizar alguns gastos, em rubricas que se considerem não essenciais para os seus Membros.

No que diz respeito aos rendimentos brutos (antes da comparticipação para o CDN), estima-se que atinjam os 3 350 000 EUR. O CDRS continuará a implementar algumas medidas que permitam a recuperação de quotas em dívida.

Neste contexto, é apresentado um orçamento realista, mas que procura manter a solidez financeira da OERS.

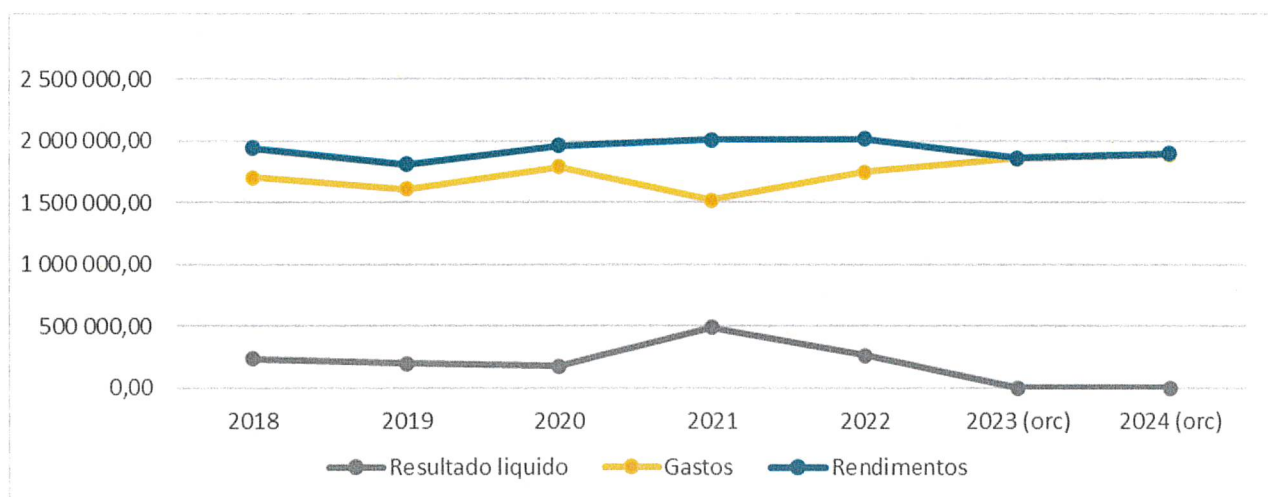
Assim, em função dos objetivos atrás propostos, os valores orçamentados para o exercício de 2024, comparativamente ao orçamentado para o exercício de 2023, e no que se refere ao total de gastos, foram



acrescidos, em 1.601 EUR. Por outro lado, estima-se que os rendimentos tenham um ligeiro aumento face ao ano anterior.

Com base no diferencial entre gastos e rendimentos, estima-se um resultado líquido positivo de aproximadamente 1 848 EUR.

### Evolução dos Resultados Líquidos



## 1.2 Gastos

Os gastos brutos orçamentados para 2024 ascendem a 3 348 952 EUR. A este montante retira-se a estimativa da contribuição que a OERS entrega aos Órgãos Nacionais, no montante de 1 458 050 EUR, para obter os gastos líquidos da Região Sul, que se estimam a ser de 1 890 902 EUR, o que representa um acréscimo face ao total dos gastos orçamentados para o exercício de 2023 de 36 101,80 EUR.

Será sempre uma preocupação do CDRS afetar os rendimentos recebidos aos gastos com iniciativas que resultem em benefício dos membros da Região.

Além de outras com menor expressão, as variações previstas nas principais rubricas de gastos são:

### - Fornecimentos e Serviços Externos (FSE):

Estima-se que em 2024 esta rubrica registe uma redução em relação ao orçamento para 2023 de aproximadamente 42 210 EUR (-4,9%), a considerar-se um aumento generalizado dos preços da energia e de todos os bens de consumo e serviços, bem como das iniciativas previstas.

Neste valor da rubrica dos FSE estão previstas várias iniciativas com vista à valorização e prestígio da dos membros da OERS, nomeadamente a criação do “HUB Inovação”, a elaboração de uma Estratégia de Comunicação, com vista a melhorar a reciprocidade de comunicação entre a OERS e os membros. Para que seja possível concretizar estes objetivos, foi necessário proceder a alguns ajustes das despesas, nomeadamente nas relativas ao DRE.

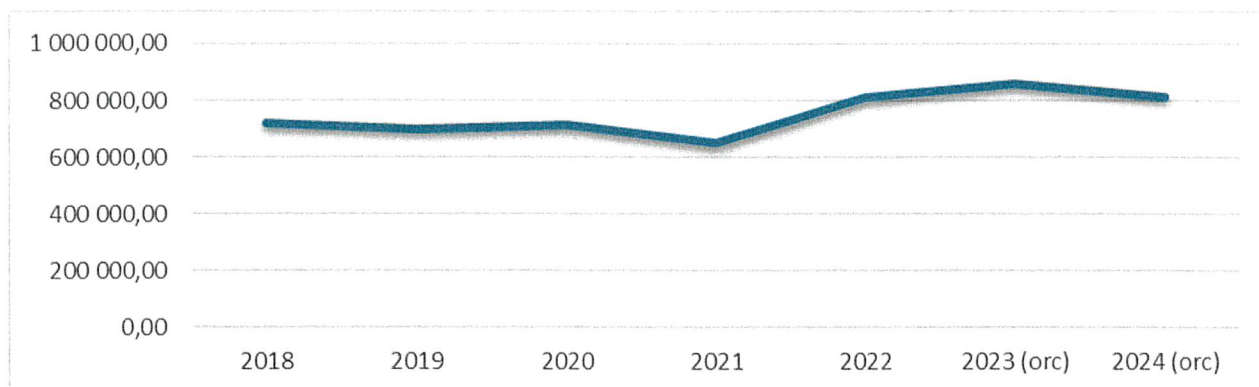
As estimativas de gastos com a avaliação dos estágios para o exercício de 2024 são inferiores aos valores orçamentados para 2023, atendendo ao fato que nos novos Estatutos não está prevista a realização de estágios.

Está prevista uma verba para aquisição de *Merchandising*, que será distribuído nas ações de promoção da OERS.

Considerou-se uma redução de 5 000 EUR face a 2023 para manutenção, conservação e reparação das instalações e equipamentos (sistema de AVAC, sistema de videovigilância e deteção de intrusão e outros materiais de desgaste rápido).

Nestes termos, prevê-se que os FSE atinjam em 2024 o valor total de 817 090 EUR.

## Evolução do Total dos Fornecimentos e Serviços Externos



### - Gastos com os colaboradores:

Prevê-se que os gastos com esta rubrica sejam de 777 311 EUR, valor superior ao de 2023 em 26 011 EUR.

Esta variação fica a dever-se a uma reestruturação dos Serviços da OERS, com a entrada de novos colaboradores.

Desde 2018 que os Conselhos Diretivos Regionais, em consonância com o Conselho Diretivo Nacional, deram início à implementação de uma política de valorização do capital humano, com a harmonização salarial na Ordem dos Engenheiros, através de uma grelha onde são definidos intervalos de valor para cada uma das funções desempenhadas pelos colaboradores, independentemente das Regiões onde desenvolvem funções.

Nos últimos anos foram efetuadas avaliações de desempenho aos colaboradores da OERS que resultaram na atribuição de prémios de desempenho aos colaboradores com avaliação boa ou excelente.

Em 2024, o CDRS prevê realizar a avaliação de desempenho dos seus colaboradores referente ao ano de 2023, tendo incluído uma verba para o efeito.

### - Gastos de Depreciação e Amortização:

As obras de conservação dos dois edifícios sede da Ordem dos Engenheiros e da Região Sul em Lisboa, estão contabilizadas nas rubricas de imobilizado (repartindo os gastos por vários anos), nomeadamente:

- Substituição dos dois elevadores do edifício Sidónio Pais. Esta obra está orçamentada em aproximadamente 135 mil euros. Investimento a repartir com o CDN e a amortizar em 10 anos;
- Obras de remodelação da cozinha da Região Sul que ocorreram em agosto de 2023, a amortizar em 10 anos.

Prevê-se também a concretização de outros investimentos, nomeadamente:

- Conção e remodelação de um espaço de fácil acesso que permita uma melhoria substancial das condições e meios disponíveis para os membros, através da aquisição de um edifício para os serviços da Região Sul;
- Abertura de uma Delegação Distrital em Setúbal.

Estima-se um aumento do valor anual das depreciações, onde já estão consideradas as obras realizadas e os novos investimentos, em um valor acumulado de 198 411 EUR.

#### - Perdas por imparidade:

Estão estimados para esta rubrica 40 000 EUR, em linha com os orçamentos de anos anteriores.

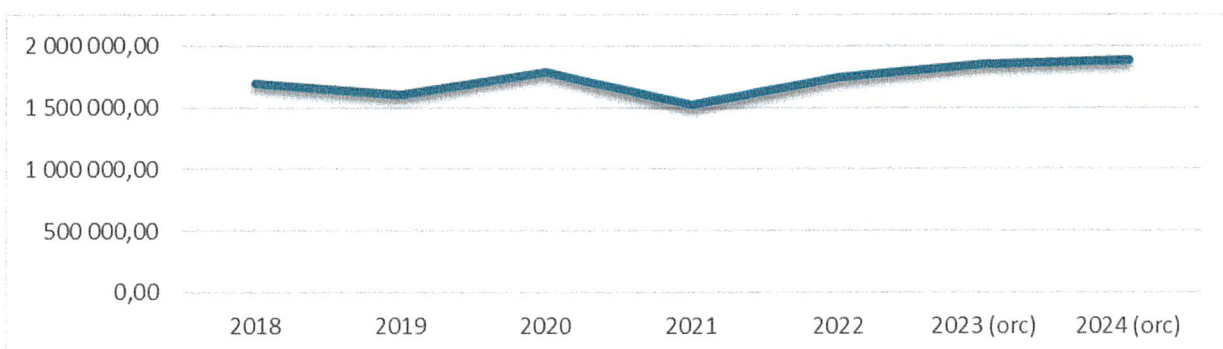
#### - Outros Gastos e Perdas:

Nesta rubrica são contabilizados alguns apoios e donativos concedidos a instituições, como as associações de estudantes das escolas superiores de Engenharia e a AME, que terão continuidade em 2024, mas sempre com tratamento casuístico e sem caráter de compromisso definitivo.

Dar-se-á continuidade à prestigiada iniciativa “Prémio Inovação Jovem Engenheiro”, com a atribuição de prémios no montante global de 17 500 EUR.

O CDRS prevê ainda apostar em outros prémios que valorizem as qualidades dos Engenheiros.

### Evolução do Total dos Gastos



### 1.3 Rendimentos

O montante total dos rendimentos brutos estimados para a OERS no exercício de 2024 cifra-se em 3 350 800 EUR. Retirando-se a contribuição para os Órgãos Nacionais, no montante de 1 458 050 EUR, obtém-se o total dos rendimentos líquidos da OERS que se estima que atinjam o montante de 1 892 750 EUR. Prevê-se que esta rubrica registre um ligeiro aumento do seu valor em cerca de 34 500 EUR (1,9%), comparativamente à estimativa feita no orçamento de 2023.

É intenção do CDRS continuar a aposta em ações específicas (junto de institutos públicos ou de capitais públicos, de empresas de Engenharia, de setores tecnológicos e de inovação), com vista ao aumento do número de membros inscritos, dando cumprimento ao estipulado no Estatuto da Ordem dos Engenheiros.

Por outro lado, espera-se que as ações de cariz inovador que o CDRS pretende implementar resultem em novas inscrições de membros efetivos, em resultado da aproximação a algumas áreas da Engenharia cuja obrigatoriedade de inscrição na Ordem dos Engenheiros, para o exercício da sua atividade profissional, não é comum (por exemplo, Engenharia Informática).

Espera-se também que o ano de 2024 seja caracterizado pela manutenção dos valores de rendimentos registados nas diferentes rubricas de rendimentos, provenientes da prestação de serviços de natureza administrativa aos membros da OERS. A grande incerteza quanto à inflação e ao aumento das taxas de juro pode impulsionar negativamente os valores registados em rubricas como: a cobrança de quotas, a emissão de documentos para os membros, as jóias, o aluguer de instalações e meios, entre outros.

Assim, além de outros com menor expressão, destacam-se os cenários de variação nas seguintes rubricas:

#### - Vendas

A rubrica de vendas da OERS regista o valor de venda de produtos de *merchandising* (chapéus de chuva, copos, bolas de golfe, cadernos, entre outros) e de livros técnicos. Os valores desta rubrica mantêm-se em relação ao orçamentado para 2023. O CDRS vai promover a renovação dos stocks de *merchandising* dos artigos existentes e introduzir novos artigos no catálogo de vendas, e também promover a venda de diversos livros da autoria de membros, de reconhecido valor técnico e/ou científico.

#### - Prestações de Serviços:

Prevê-se uma descida no total do valor das prestações de serviços, comparativamente ao orçamentado para o exercício de 2023 (cerca de 19 500 EUR), com as seguintes variações para as subcontas:

- **Quotas Cobradas (total):**

Prevê-se que o valor das quotas cobradas em 2024 seja de 2 850 000 EUR, valor idêntico ao estimado para 2023.

- **Formação:**

O valor orçamentado para 2024 nesta rubrica (80 000 EUR) corresponde a uma redução de 20 000 EUR da receita, comparativamente ao orçamentado para 2023. É considerado fundamental para o CDRS o apoio na formação aos membros e preponderante a criação de condições para uma maior diversidade de formações de interesse, com condições mais favoráveis e de acesso a todos.

- **Outros Rendimentos do Movimento Associativo:**

Esperam-se variações positivas nestas rubricas, em função das atividades realizadas e através da obtenção de patrocínios, bem como fruto do estabelecimento de protocolos com outras entidades que possam, de alguma forma, contribuir para as atividades realizadas, mas sobretudo no apoio aos membros.

**- Outros Rendimentos e Ganhos:**

Esta rubrica regista a amortização dos investimentos da OERS efetuados em parceria com o Conselho Diretivo Nacional.

Regista também outros rendimentos, como por exemplo patrocínios, participação de empresas em eventos promovidos pela OERS, promoções e outros rendimentos.

Os valores previstos para 2024 são superiores aos apresentados no orçamento de 2023, dado que se tem verificado um interesse das empresas em apoiarem as atividades realizadas pela Região Sul.

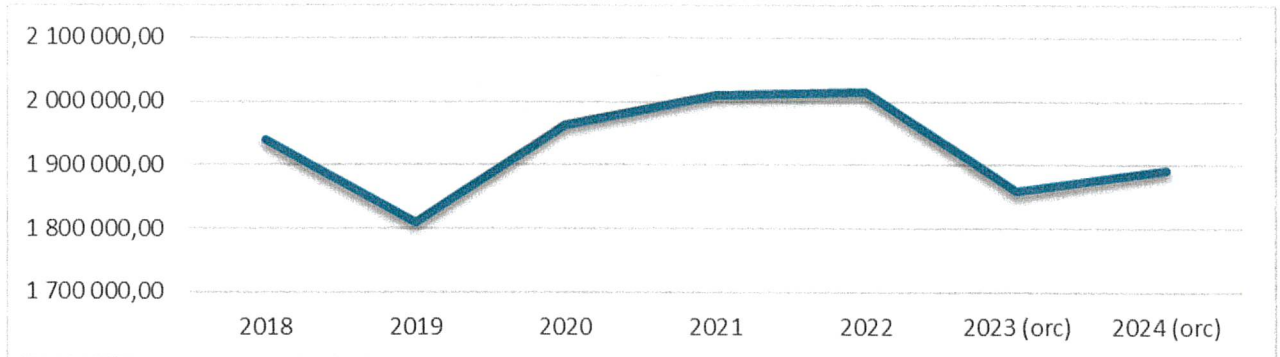
**- Juros, Dividendos e outros Rendimentos Similares:**

O CDRS tem apostado em privilegiar a segurança das aplicações a prazo em detrimento dos rendimentos financeiros, com a diversificação das instituições bancárias em que são feitos os referidos depósitos.

A subida acentuada dos juros em 2023 deverá estabilizar em 2024, prevendo-se que os valores desta rubrica aumentem relativamente às estimativas efetuadas para 2023.

Assim, prevê-se que em 2024 os valores desta rubrica rondem os 20 000 EUR, o que representa uma subida substancial em relação aos anos anteriores

### Evolução do Total dos Rendimentos



O quadro seguinte discrimina detalhadamente o orçamento programado para 2024.

Ordem dos Engenheiros - Região Sul  
ORÇAMENTO CORRENTE PARA 2024

GASTOS		RENDIMENTOS	
		(Euros)	
<b>61</b>	<b>Custo das Mercadorias Vendidas</b>	<b>3 090</b>	
<b>62</b>	<b>Fornecimentos e Serviços Externos</b>	<b>817 090</b>	
	Energia e Flúidos	61 800	
	Livros e Documentação Técnica	1 000	
	Material de Escritório	14 500	
	Rendas e Alugueres	39 140	
	Seguros	10 000	
	Comunicação	36 000	
	da qual:		
	Correios	25 000	
	Outras comunicações	11 000	
	Deslocações e Estadas	18 000	
	Honorários	50 650	
	dos quais:		
	Cursos e Formação Profissional	22 000	
	Manutenção de instalações	1 000	
	Assessoria jurídica	9 000	
	Avaliação de Estágios	4 000	
	Est., Grupo Coral, Des. Gráfico e Cursos de E&D	14 650	
	Conservação e Reparação	30 000	
	Publicidade e Propaganda	50 000	
	Limpeza, Higiene e Conforto	38 000	
	Vigilância e Segurança	78 000	
	Trabalhos Especializados	186 000	
	dos quais:		
	Contabilidade	20 000	
	Informática	11 000	
	Serviços Empresariais de Formação	100 000	
	Manutenção de instalações	5 000	
	Avaliação de Estágios (facturas)	5 000	
	Trab. Temp., Des. Gráfico, Trab. de Foto/Vídeo	5 000	
	Outros trabalhos	40 000	
	Serviços Bancários	18 000	
	Serviços Diversos	59 500	
	dos quais:		
	Cultura, Convívio e Desporto (karting, Golfe, Padel)	13 000	
	Despesas de Restauração	20 000	
	Outros trabalhos	19 000	
	Outros serviços	7 500	
	Serviços de Promoção Institucional	119 500	
	dos quais:		
	Conceção e Fornec. de Stands e Mat. Prom.	35 000	
	Org. de Viagens de Promoção Institucional	10 000	
	Deslocações e Estadas (Prom. Institucional)	12 000	
	Aluguer de Espaços	18 000	
	Comunicações e afins	2 000	
	Animação Cultural, Desportiva e Espetáculos	15 000	
	Serviços de Catering	20 000	
	Outros Serviços de Promoção	7 500	
	Outras rubricas	7 000	
		<b>817 090</b>	
<b>63</b>	<b>Gastos com o Pessoal</b>		
	Remunerações do Pessoal	602 011	
	Horas Extraordinárias e Trabalho Noturno	7 500	
	Encargos sobre Remunerações	128 000	
	Seguros de Acidentes de Trabalho e de Saúde	23 000	
	Outras Rubricas	16 800	
		<b>777 311</b>	
<b>64</b>	<b>Gastos de Depreciação e de Amortização</b>	<b>198 411</b>	
<b>65</b>	<b>Perdas por imparidade</b>	<b>40 000</b>	
<b>68</b>	<b>Outros Gastos e Perdas</b>		
	Impostos	500	
	Prémio Inovação Jovem Engenheiro	17 500	
	Donativos, subsídios e outros apoios concedidos	17 000	
	Indemnização compensatória	0	
	Correções Rel. a Per. Anteriores e Comp. Amort. (CDN)	20 000	
		<b>55 000</b>	
<b>69</b>	<b>Gastos e Perdas de Financiamento</b>	<b>0</b>	
	<b>TOTAL DOS GASTOS</b>	<b>1 890 902</b>	
	<b>SALDO DO ORÇAMENTO CORRENTE</b>	<b>1 848</b>	
	<b>SOMA: GASTOS + SALDO ORÇAMENTO</b>	<b>1 892 750</b>	
<b>71</b>	<b>Vendas</b>		
	Mercadorias	4 000	
	Publicações	0	
		<b>4 000</b>	
<b>72</b>	<b>Prestações de Serviços</b>		
	Quotas Cobradas (total)	2 850 000	
	Contribuição p/ o CDN	-1 400 250	
	Quotas - receita própria da Região Sul	1 449 750	
	Jóias	144 300	
		<b>1 594 050</b>	
	Cédulas Profissionais	3 700	
	Transferência p/ o CDN	0	
	Cédulas - receita própria da Região Sul	3 700	
	Outros cartões de membro	0	
		<b>3 700</b>	
	Declarações e Certificados de Inscrição	100 000	
	Formação	80 000	
	Lazer e Desporto	3 000	
	Cedência de Instalações e Meios	5 000	
	Taxa de candidatura	57 800	
	Transferência p/ o CDN	- 57 800	
	Taxas de Reativação e Avaliações Curriculares	12 000	
	Outras rubricas	1 000	
		<b>201 000</b>	
	<b>Vendas + Prestações de Serviços</b>	<b>1 802 750</b>	
<b>75</b>	<b>Subsídios à Exploração</b>		
	Do Estado e Outros Entes Públicos	0	
	De Outras Entidades	0	
		<b>0</b>	
<b>78</b>	<b>Outros Rendimentos e Ganhos</b>		
	Comparticipação de Seguros	0	
	Correções Rel. a Per. Ant. e Comp. Amort. (CDN)	30 000	
	Outras Rubricas	40 000	
		<b>70 000</b>	
<b>79</b>	<b>Juros, Div. e Outros Rendim. Similares</b>	<b>20 000</b>	
	<b>TOTAL DOS RENDIMENTOS</b>	<b>1 892 750</b>	



Aprovado na reunião do Conselho Diretivo da Região Sul realizada em 11 de outubro de 2023.

### O Conselho Diretivo



**António Carias de Sousa**

Presidente



**Rita Diogo Moura**

Vice-presidente




**Jorge Gamito Pereira**

Secretário



**Pedro Santos Coelho**

Tesoureiro



**Carla Melfe**

Vogal



**Daniel Vaz Silva**

Vogal

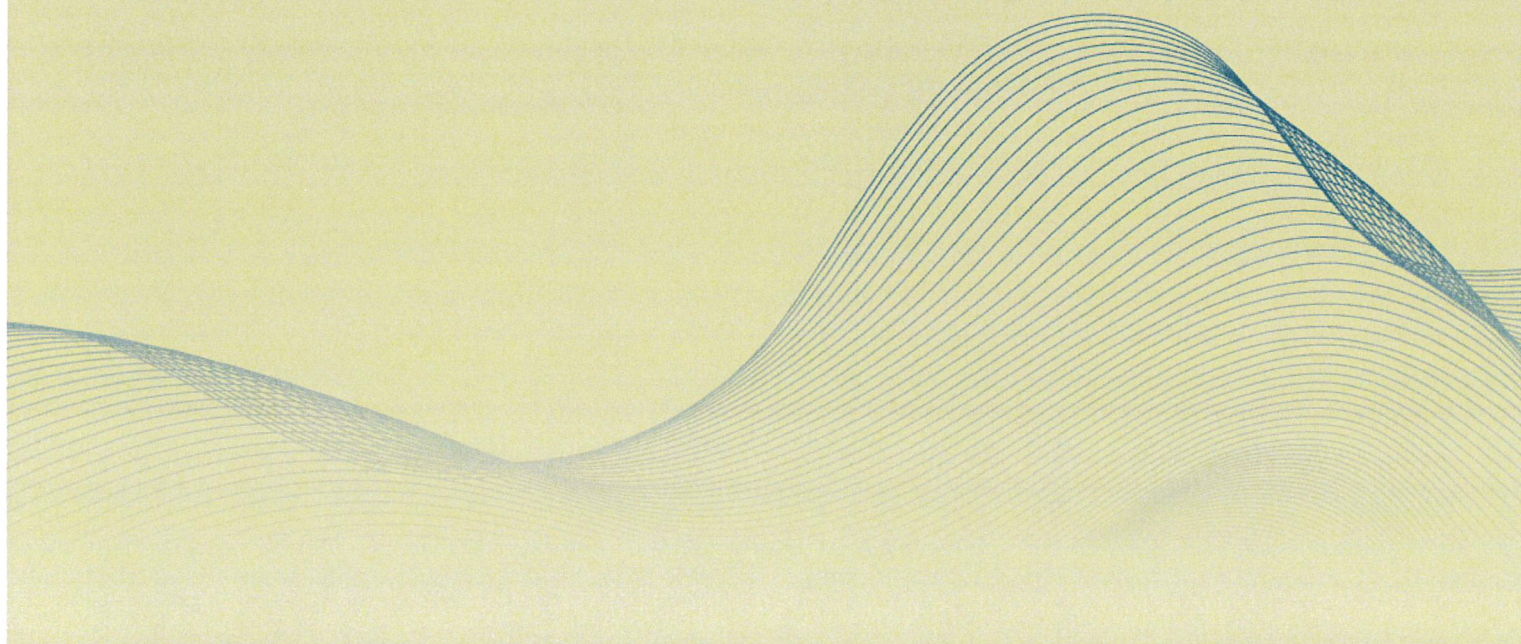


**Susana Antas Serôdio**

Vogal



# PARECER DO CONSELHO FISCAL





## PARECER DO CONSELHO FISCAL

Em cumprimento das disposições estatutárias, designadamente do disposto na alínea b) do nº 2 do Artigo 49.º do Estatuto da Ordem dos Engenheiros, vem o Conselho Fiscal da Região Sul emitir o seu parecer sobre o Orçamento para o Exercício de 2024.

O Conselho Fiscal, tendo em consideração o Plano de Atividades e os pressupostos económicos e financeiros do Orçamento para o Exercício de 2024, que considera coerentes e exequíveis, emite o parecer de que a Assembleia Regional aprove a presente proposta do Conselho Diretivo da Região Sul relativa ao Exercício de 2024, na qual se salientam como grandes rúbricas:

Gastos	1.890.902,00€
Rendimentos (valor líquido)	1.892.750,00€
Resultado líquido do período	1.848,00€

Lisboa, 20 de novembro de 2023

### O Conselho Fiscal

  
**Manuel Azevedo Leite Braga**  
 Presidente

  
**Tiago Pulido Garcia Lopes Cavalheiro**  
 Vogal

  
**Magda Sofia Rocha Brito da Costa Cabecinha**  
 Vogal

