

Careers in África regressa a Portugal

TEXTO CÁTIA MATEUS

Depois da missão realizada no ano passado, a consultora Careers in África regressa a Portugal já em maio, para captar talentos para funções internacionais. Angola, Moçambique, Guiné ou São Tomé são alguns dos destinos que necessitam de profissionais qualificados que Portugal pode fornecer.

Há muito que as universidades nacionais se tornaram fontes de recursos humanos qualificados para inúmeras economias estrangeiras. Os mercados africanos figuram no topo da lista de destinos dos profissionais portugueses que nos últimos anos decidiram apostar em carreiras internacionais, seja por gosto pessoal ou como imposição para fugir ao desemprego. Angola e Moçambique são os destinos de eleição, mas a Careers in África está de regresso a Portugal de 10 a 12 de maio, numa iniciativa da consultora Global Career Company, para mostrar que há outros destinos economicamente aliciantes para quem quer internacionalizar a carreira. Através da plataforma Careers in África é possível aceder às ofertas ativas de inúmeras multinacionais com vagas em aberto no continente africano, como a filial angolana da portuguesa Mota-Engil, EDG Projetos Angola, Wood Group Kianda, CAT, Aurecon, Aggreko, entre outras. É para aproximar os profissionais portugueses destas oportunidades que a consultora está de regresso a Portugal, impulsionada não pela competência técnica dos portugueses, mas também pela sua proximidade linguística com os países de língua oficial portuguesa. As carências são em quase todas as áreas e as oportunidades também. Professores, gestores, engenheiros, arquitetos, advogados, financeiros, comerciais, profissionais de saúde ou

perfis aptos a desenvolver funções diretivas, estão na mira da consultora que procura quadros à escala global para multinacionais com atividade nas diversas regiões do mercado africano.

Perfis cuidadosamente selecionados
Em paralelo com a missão de recrutamento que trará a empresa a Portugal durante dois dias, o sítio online do Careers in África (em <http://gcc.clients.pageup.com.au/>), tem em permanência vagas abertas para candidatos estrangeiros, sempre em empresas multinacionais. A candidatura estas vagas implica o registo no site e a participação no fórum de recrutamento que acontecerá em Portugal em maio próximo, também. Para assegurar a sua presença no evento deverá inscrever-se em <http://www.careersinafrica.com/en/summits/lisbon> e aguardar a confirmação da empresa de que foi selecionado para participar. Para a consultora Global Career Company que organiza o fórum de Lisboa sob a chancela Careers in África, "o evento assegura aos candidatos o acesso directo a recrutadores de topo num evento exclusivamente por convite, entrevistas pré-agendadas com multinacionais líderes na sua área de atividade, acesso a apresentações de empresas e sessões de treino de competências e uma excelente oportunidade de estabelecer contacto com profissionais de excelência em todo o mundo". Os fóruns Careers in África decorrem em várias cidades do mundo, em datas anunciadas no site. A consultora valida apenas candidaturas de profissionais qualificados na sua área de atividade, com domínio exemplar de inglês e disponibilidade para trabalhar no mercado africano. Todos os candidatos interessados em aceitar o desafio destas missões internacionais terão de estar presentes nos fóruns a realizar.

cmateus.externo@impresa.pt

Outros países e oportunidades

Portugueses conquistam Brasil

Portugal foi o país que mais trabalhadores enviou para o Brasil no último ano. Ao todo, foram concedidos 848 vistos de trabalho a profissionais portugueses num ano em que, segundo dados oficial do Governo brasileiro, o número de autorizações de trabalho concedidas a estrangeiros somou 73.022, num crescimento de



3,5% face a 2011. As estatísticas revelam que o crescimento foi ainda mais notório entre os empregos permanentes onde foram concedidos 5.835 vistos no ano passado, um volume 26% acima do registado em 2011. As maiores oportunidades geradas no país para os estrangeiros estão ligadas ao sector do petróleo, logo seguido pelos sectores da engenharia, consultoria empresarial, automóvel e construção civil. São Paulo foi o estado que atraiu maior número de trabalhadores, superando mesmo o Rio de Janeiro e Minas Gerais, que ficou em terceiro lugar no ranking dos destinos. As principais ocupações foram identificadas na área da gestão, analistas de negócio e informáticos, engenheiros e técnicos de mineração, sendo também de destacar uma subida no número de diretores de empresas na ordem dos 22%.

Hörmann recruta para Angola e Moçambique

A filial portuguesa da multinacional alemã Hörmann, líder no fabrico de portas e automatismos, está a expandir a sua atividade e a recrutar em Portugal os melhores talentos para sustentar esta conquista internacional. Depois da entrada no mercado angolano que já representa cerca de 30% do volume de faturação da Hörmann



Portugal, a empresa prepara-se para conquistar Moçambique já este ano, instalando-se na cidade da Beira neste início de operações. Henrique Lehrfeld, diretor da empresa em Portugal, esclarece que "a entrada da Hörmann nos PALOP a partir de Portugal, traduz o reconhecimento da casa mãe da nossa capacidade de cooperação com estes mercados, muito em particular pelos laços históricos e linguísticos que nos unem". Na mira da empresa nesta rota de internacionalização está também Cabo Verde. Para já, as oportunidades em aberto são para Angola e Moçambique.

Emirates vai a Faro contratar

Depois do Porto onde esteve na passada semana, a Emirates Airline vai rumar a sul para no dia 27 estar no Hotel Faro, na capital Algarvia, a recrutar tripulantes de cabine para as suas equipas de voo. A companhia a aérea procura, segundo explica, "pessoas dedicadas, simpáticas, aplicadas e com pensamento inovador". Os



candidatos deverão de ter, no mínimo, 21 anos no momento do recrutamento e fazer-se acompanhar de curriculum vitae atualizado em inglês e de uma fotografia no dia da candidatura. Antes de participarem neste open day, é conveniente que os candidatos realizem o registo online, no site da Emirates que garante aos candidatos que venham a ser recrutados um pack salarial isento de IRS, alojamento, oportunidades de evolução profissional e descontos em compras e atividades de lazer no Dubai. Na empresa estão já 250 colaboradores portugueses.