

CONVENÇÃO DAS DELEGAÇÕES DISTRITAIS 2012

Delegações Distritais (DD) da Ordem dos Engenheiros

Região Norte:

Delegação Distrital de Braga
Delegação Distrital de Bragança
Delegação Distrital de Viana do Castelo
Delegação Distrital de Vila Real

Região Centro:

Delegação Distrital de Aveiro
Delegação Distrital de Viseu
Delegação Distrital de Leiria
Delegação Distrital de Castelo Branco
Delegação Distrital da Guarda

Região Sul:

Delegação Distrital de Faro
Delegação Distrital de Évora
Delegação Distrital de Santarém
Delegação Distrital de Portalegre



OBJETIVOS DA PESQUISA

Posicionamento das Delegações Distritais

“A existência de Delegações Distritais aproxima os órgãos, Nacionais e Regionais da Ordem dos Engenheiros, dos seus membros e incentiva a participação efectiva dos Engenheiros de todo o país na resolução quer dos problemas locais específicos, quer de problemas de carácter nacional. A regulamentação e integração das suas actividades no contexto das Regiões e a definição da sua autonomia, face aos demais órgãos da Ordem permite, de forma mais directa, concretizar e defender os interesses específicos dos Engenheiros inscritos nos diversos distritos, e reforçar o progresso da Engenharia.”

Regulamento das Delegações Distritais.

Objectivos do Estudo

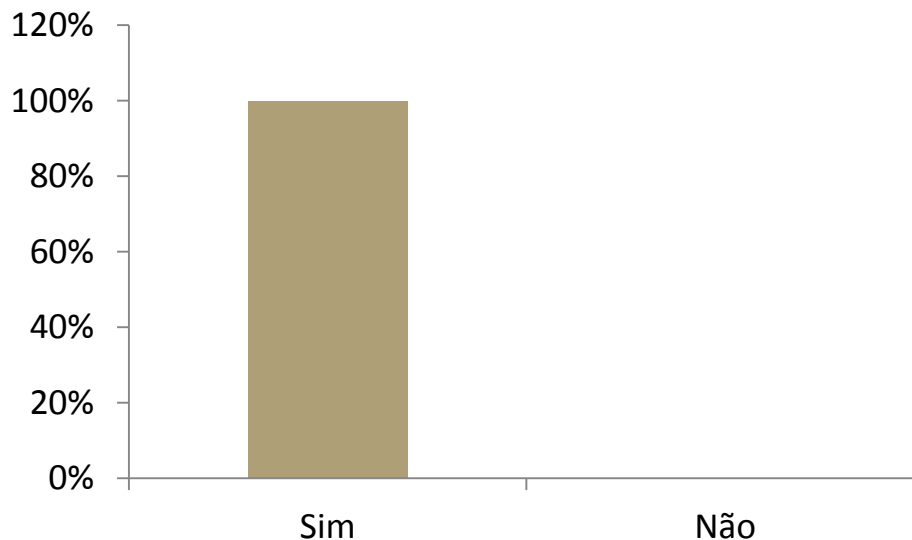
Face ao Regulamento das Delegações Distritais e aos objectivos propostos para a pesquisa:

- Importância da existência das Delegações Distritais e adequação do Regulamento;
- Avaliação de desempenho das Delegações Distritais;
- Avaliação das actividades realizadas;
- Aplicação do programa eleitoral;
- Sugestões e melhorias.

AS DELEGAÇÕES DISTRITAIS

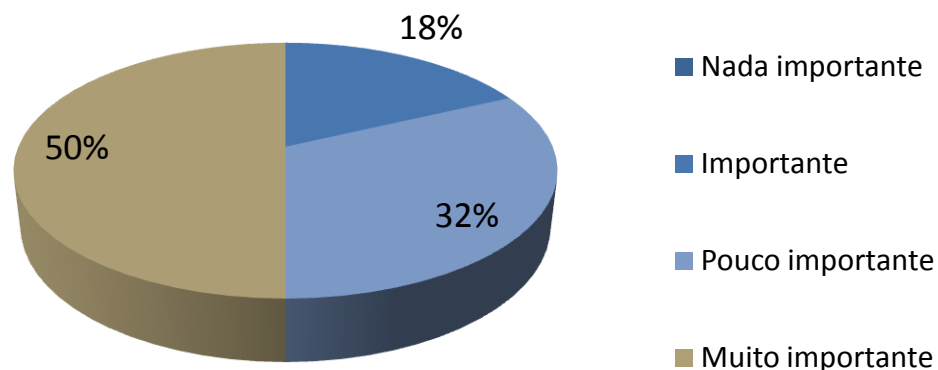
- ✓ Os inquéritos foram enviados para 39 Delegados Distritais e Delegados adjuntos.
- ✓ Foram recepcionadas 22 respostas - **56%**

Considera a existência de Delegações Distritais essenciais ao cumprimento das atribuições estatutárias da OE?



CONVENÇÃO DAS DELEGAÇÕES DISTRITAIS

Importância da Convenção das Delegações Distritais

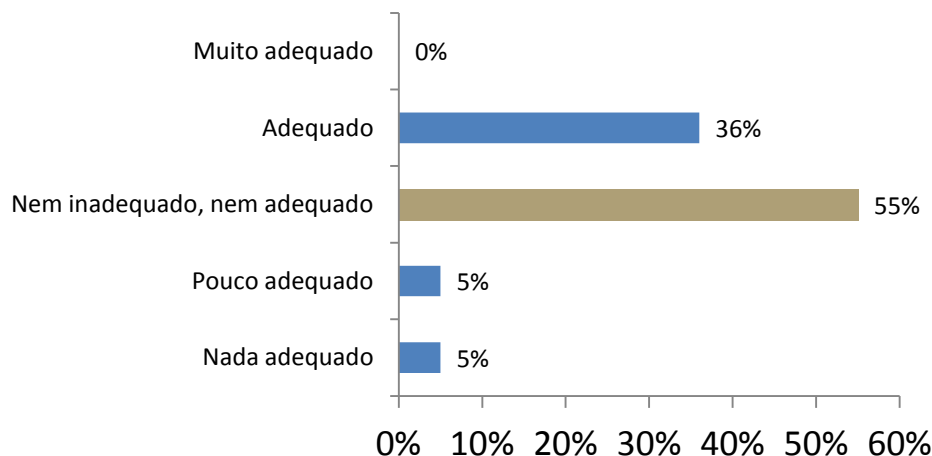


Expectativas dos delegados distritais

- Expectativas elevadas no sentido de possibilitar discussão e troca de informação entre os delegados;
- Uniformização de metodologias e procedimentos, aproximação dos colegas;
- Definição da evolução do conceito e atribuições das delegações e melhor definição de fronteiras de autonomia;
- Definição dos limites de actuação e competência, consolidação e o reforço do papel das DD;
- Definir mecanismos de ligação com os Órgãos Nacionais e Regionais;
- Partilha de experiências;
- Preparar resposta relativa às novas necessidades da atual conjuntura económica e social.

REGULAMENTO DAS DELEGAÇÕES DISTRITAIS

Adequação do regulamento das DD



Embora 36% dos DD considerem que o atual regulamento é adequado assinala-se que existem aspectos importantes a rever

Aspetos a rever do Regulamento

Autonomia 43%

Articulação funcional com o Conselho Diretivo Regional e os Serviços Regionais 43%

Capacidade de intervenção junto dos membros 48%

Receitas e despesas 24%

Outros 14%

REGULAMENTO DAS DELEGAÇÕES DISTRITAIS

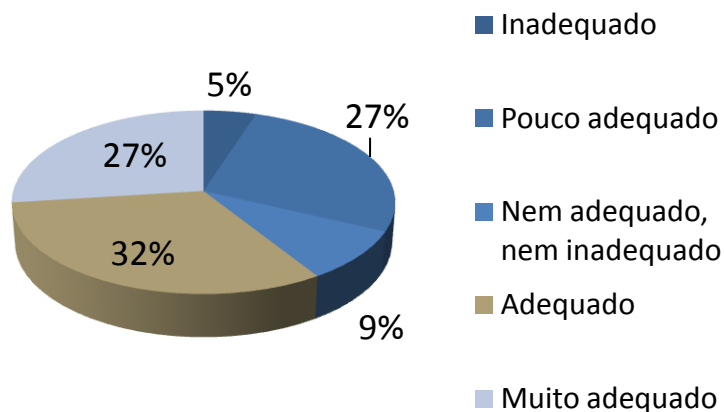
A autonomia, a articulação funcional com o Conselho Directivo Regional e os Serviços Regionais e a capacidade de intervenção junto dos membros são os aspectos que os delegados indicam para revisão.

Justificações apresentadas:

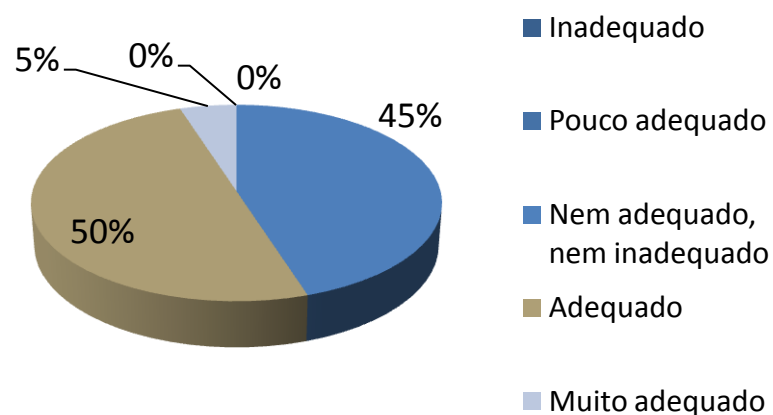
- Articulação melhorada e integração informática entre todos os órgãos;
- Definição clara das competências das Delegações Distritais;
- Falta de receitas próprias cria obstáculos à concretização do plano de actividades;
- Maior celeridade na articulação com o CDR e serviços regionais para tomada de decisões;
- Criação de mecanismos próprios para potenciar o serviço prestado aos membros;
- Possibilidade para profissionalização do cargo de Delegado Distrital.

AÇÃO DAS DELEGAÇÕES DISTRITAIS

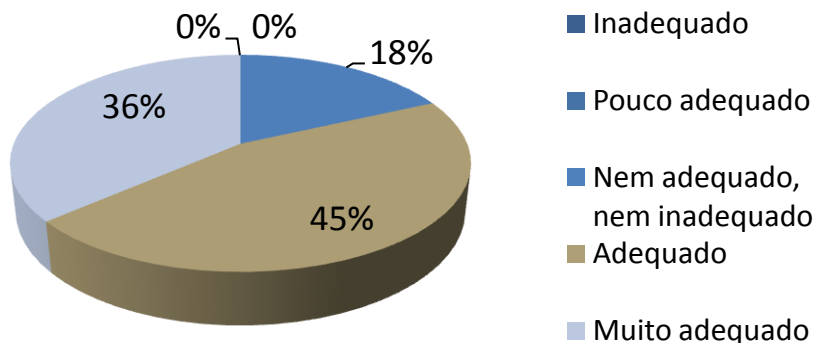
Avaliação das instalações



Desempenho face aos membros

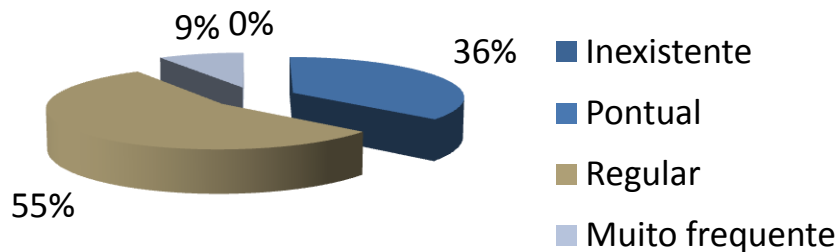


Articulação funcional com o Conselho Directivo Regional e Serviços Regionais

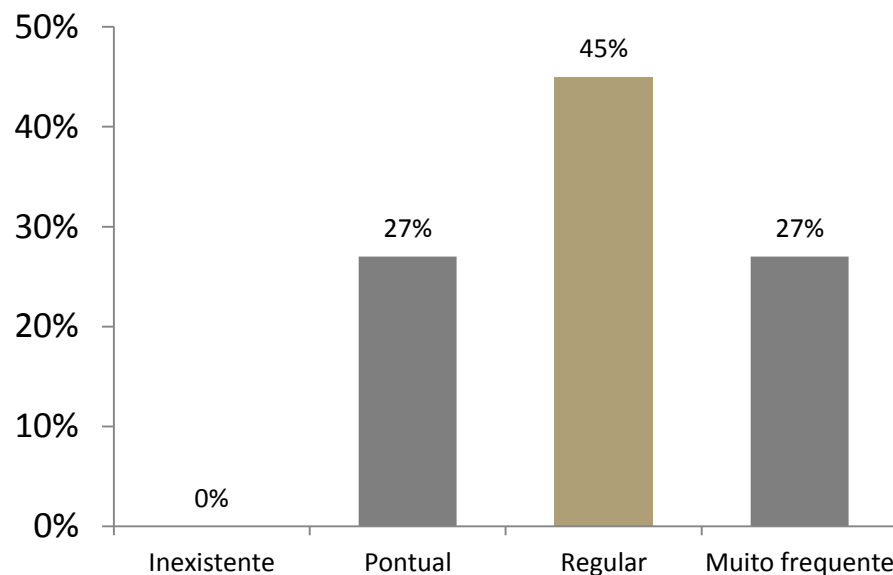


DELEGAÇÕES DISTRITAIS E OUTRAS ENTIDADES

Relacionamento com Autoridades Públicas



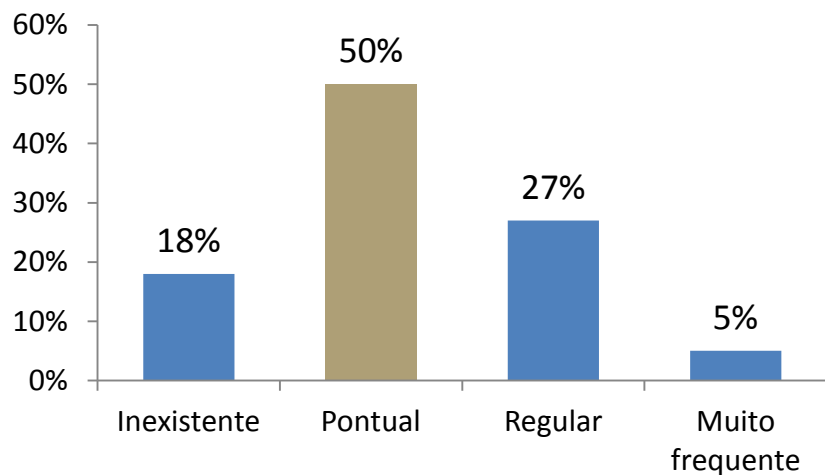
Relacionamento com Est. Ensino Engenharia



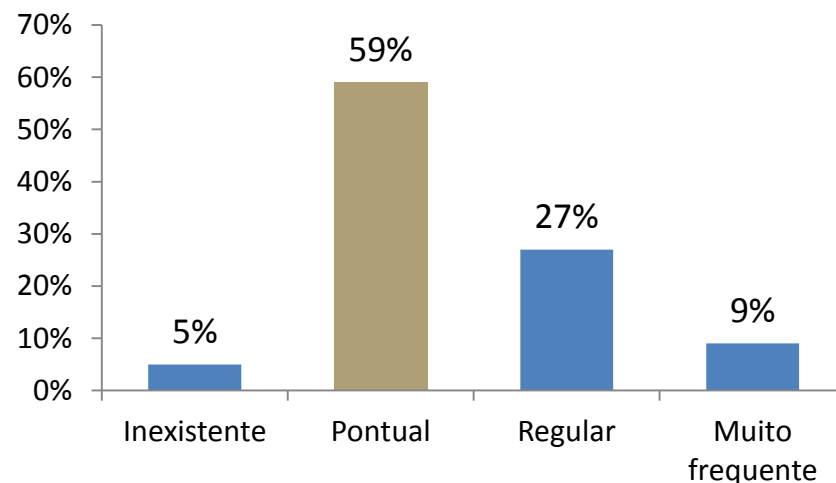
A maioria dos inquiridos refere que o **relacionamento com Autoridades Públicas** e com **Estabelecimentos de Ensino de Engenharia** é regular e referem a importância de uma maior autonomia para melhorar a capacidade de intervenção junto dos membros.

DELEGAÇÕES DISTRITAIS E OUTRAS ENTIDADES

Relacionamento com entidades económicas relevantes



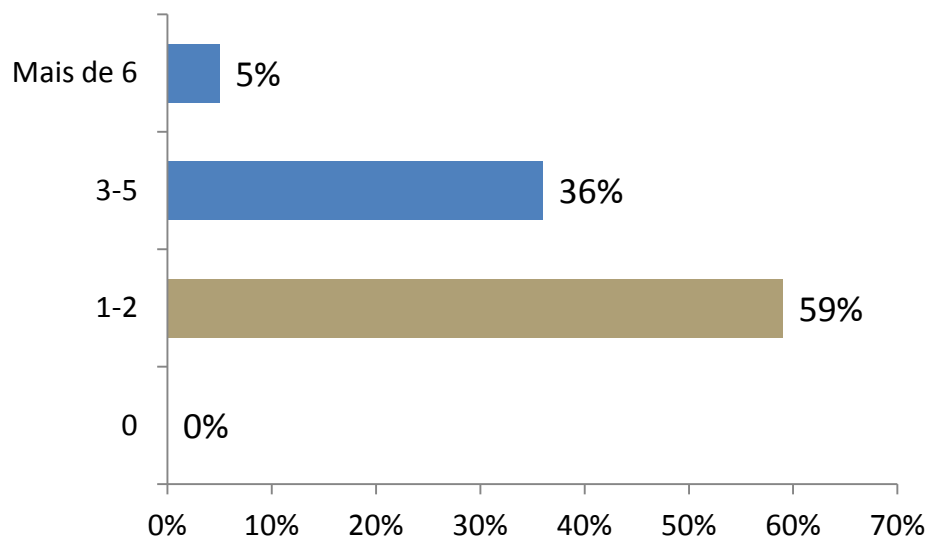
Relacionamento com associações públicas profissionais e afins



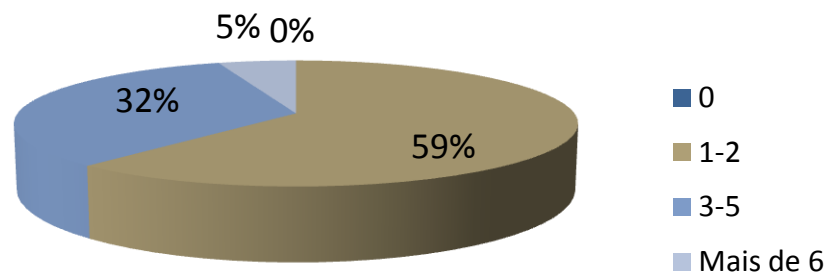
A maioria dos inquiridos refere que o **relacionamento com entidades económicas (50%)** e com **associações públicas profissionais e afins (59%)** é pontual, mas referem mais uma vez a importância em estabelecer de limites de autonomia poderia contribuir para o aumento destes contactos/parcerias.

ATIVIDADES REALIZADAS

Ações técnico profissionais anuais



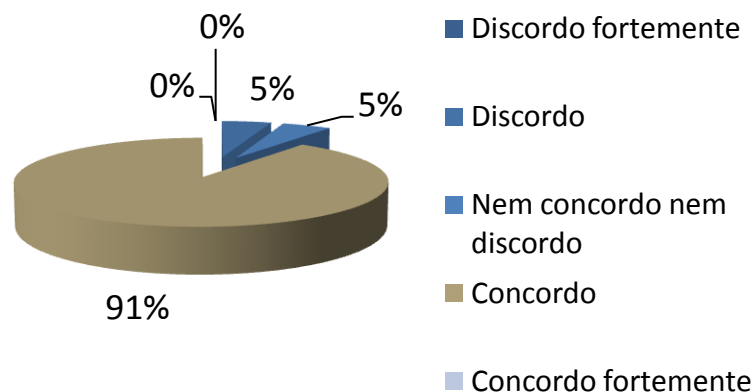
Atividades lúdicas anuais



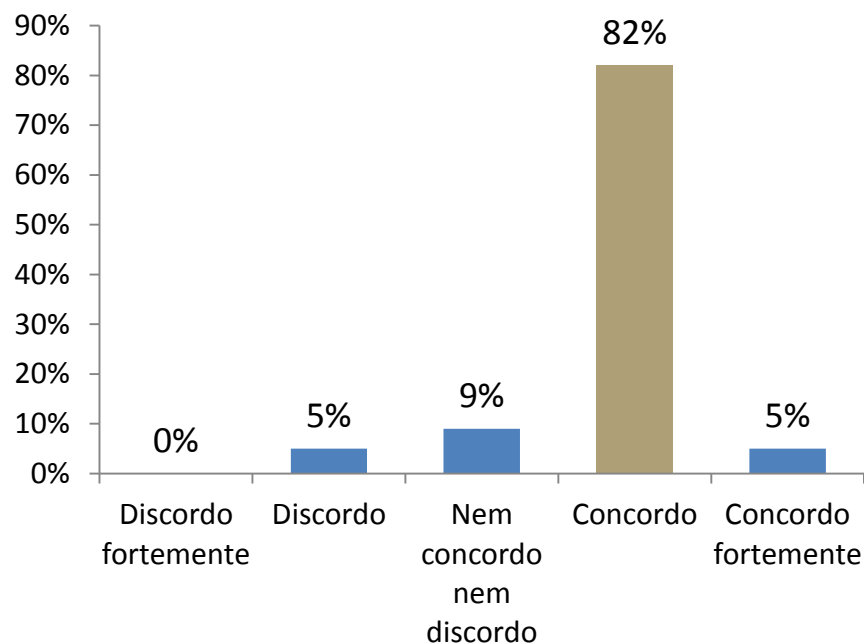
Apesar de **59%** afirmar que são organizadas **1-2 ações técnico profissionais** e 1-2 atividades lúdicas anualmente, os Delegados Distritais reforçam a importância deste tipo de ações para aproximar os membros da OE.

PROGRAMA ELEITORAL

O programa está a ser cumprido



O programa está a revelar-se apropriado



O programa está a revelar-se apropriado por 82% dos inquiridos e 91% afirma que está a ser cumprido.

PROGRAMA ELEITORAL

Limitações apresentadas na aplicação do programa eleitoral

- “Pouco prestígio da estrutura e desconhecimento generalizado da sua importância, na sociedade e até junto dos membros.”
- “Fracas adesão dos membros a diversas actividades organizadas pela DD, por desinteresse, alheamento e, ultimamente até por razões económicas, devido ao flagelo do desemprego.”
- “Falta de apoio administrativo e logístico.”
- “Retrocesso na delegação de competências para emissão de declarações profissionais.”
- “Disponibilidade pessoal dos membros eleitos.”
- “Dificuldade em encontrar disponibilidade temporal para assegurar uma dinâmica constante ao longo de 3 anos.”
- “A falta das instalações definitivas; articulação/interface com a região.”
- “Dificuldade na obtenção de Patrocínios e disponibilidade dos eleitos e colaboração dos membros.”

SUGESTÕES PARA MELHORAR A EFICÁCIA DA ACÇÃO GERAL

- “Melhor e maior apoio administrativo”;
- “Maior envolvimento dos colegas inscritos no distrito”;
- “Desenvolver atividades de carácter social”;
- “Prestação direta de serviços aos membros”;
- “Apoio jurídico aos membros inscritos no Distrito”;
- “Promoção das qualificações profissionais e formação contínua de forma gratuita”;
- “Maior intervenção e dinâmica acrescida no sentido de se proporcionar aos membros, em início de carreira, um acompanhamento mais personalizado conducente a uma orientação mais eficaz no encontrar de soluções para a sua realização profissional”.
- “Possuir autonomia para enviar mensagens eletrónicas”;
- “Estabelecer claramente os limites da sua capacidade de decisão”;
- “Melhorar os meios informáticos à disposição da Delegação”;
- “Existência de uma boa base de dados dos membros, em sintonia com a regional”;
- “Melhorar os meios de comunicação com os membros e serviços regionais (internet/skype)”;
- “Melhorar a componente informática existente e as suas interações com as Regiões”;
- “Divulgação de informação”.

SUGESTÕES: FUNCIONAMENTO E QUADRO DE INTERVENÇÃO INSTITUCIONAL

- “Maior aproximação entre **colegas**, melhoria das **instalações** e apoio em termos de **recursos humanos** nas atividades desenvolvidas”;
- “**Revisão estatutária** de modo a equipará-la às das ordens com maior implantação.”
- “Possibilidade de dispor de **funcionário/a administrativo 2/3 horas dois dias por semana** para organização documental e recepção de documentos”;
- “Conhecimento de critérios e acompanhamento da tramitação dos **processos internos de admissão de membros**, requerimentos para atribuição da qualidade de membros sénior, entre outros, para possibilitar a informação aos membros em tempo real”;
- “Participação na avaliação e decisão referentes a concursos e indicação de **membros inscritos no Distrito** para determinadas funções de carácter profissional”.
- “Informação e acompanhamento dos processos de avaliação de qualidade dos **cursos de engenharia**”;

SUGESTÕES: FUNCIONAMENTO E QUADRO DE INTERVENÇÃO INSTITUCIONAL

- “**Profissionalização do cargo de Delegado Distrital**, permitindo-se assim a possibilidade de uma entrega mais empenhada e disponibilização pessoal para o encontrar de soluções e relacionamento institucional na sociedade civil em geral e no mundo empresarial em particular”;
- “**Autonomia de envio directo de emails informativos aos membros da região**, interlocutor único na colocação de questões da parte dos delegados/adjuntos, limites claros de actuação e competência”;
- Definição clara das **competências** que o CDR delega às DD.
- “Alguma **autonomia financeira** facilitaria a concretização de algumas das ações a empreender pela Delegação”;
- “Entrosar, ainda mais, os **planos de atividades** das DD com os da Regiões e os Nacionais”;
- “**Potenciar os Recursos** existentes nas DD, descentralizando as atividades possíveis”;
- “Afirmar a necessidade de tornar o país mais eficaz, obrigando a **administração central** e local a cumprir aquilo que escreve, designadamente em termos de prazos e de linhas orientadoras”.

RESUMO DAS SUGESTÕES

- Importância de **revisão estatutária**;
- Melhor e **maior apoio administrativo**;
- **Maior envolvimento dos colegas** inscritos no distrito;
- **Melhorar a comunicação**/componente informática existente e as suas interações com as Regiões.

PRINCIPAIS CONCLUSÕES

-
- As **Convenções das Delegações Distritais** são eventos importantes de proporcionam um espaço de debate para partilha de informação e definição da evolução do conceito e atribuições das DD.
 - O **Regulamento das Delegações Distritais** é considerado adequado por 36% dos inquiridos, mas existem aspectos a rever;
 - As **instalações, o desempenho face aos membros e a articulação com o CDR** é, em regra geral, adequado.
 - O **Programa Eleitoral** está a revelar-se apropriado e 91% dos inquiridos indica que está a ser cumprido.
 - As DD organizam anualmente 1-2 eventos **ações técnico-profissionais** e 1-2 **actividades lúdicas**;