

Programa AlumnISA Mentoring 2013/2014

A Alumnisa, associação de antigos alunos do Instituto Superior de Agronomia (ISA), decidiu desenvolver em 2013 e em 2014, juntamente com o Conselho de Gestão do ISA e com a Associação de Estudantes do ISA, o Programa AlumnISA-Mentoring.

Este Programa visa manter ou restabelecer a relação entre antigos alunos potenciando-a tanto em benefício do associado, como do ISA, através de um eficiente *networking*; facilitar a formação e transferência de conhecimento através de programas que contribuam para uma integração na sociedade do trabalho e que permitam que o ISA se atualize face à componente empresarial e tecnológica; permitir uma reorientação de carreiras devido ao intenso e criativo diálogo entre parceiros do setor; assegurar uma forte ligação afetiva entre os seus antigos alunos e o ISA por forma a que funcionem como seus embaixadores na promoção da sua imagem e na adesão a projetos sociais; apoiar o ISA e o seu prestígio no meio académico e empresarial; e estabelecer um forte link com outras redes alumni nacionais e internacionais, com especial relevo para os países africanos de língua portuguesa, por forma a potenciar o cumprimento dos objetivos citados.

Assim sendo, a AlumnISA convida os interessados a candidatarem-se a Mentor/Tutor 2013/2014 de um Mentee/Tutorando 2013/2014, num projeto Mentor-Mentee 2013/2014, que a muitos poderá beneficiar e que, certamente, contribuirá para elevar o prestígio do ISA no meio académico e empresarial.

As inscrições estão abertas até 31 de janeiro.

Mais informações estão disponíveis em <http://www.isa.utl.pt/home/node/5117>

Quadro Resumo Programa AlumnISA Mentoring 2013/2014

Objetivo do Programa <ol style="list-style-type: none">1. Manter ou restabelecer a relação entre antigos alunos potenciando-a em benefício do associado e do aluno do ISA;2. Favorecer a inserção do estudante (Mentee) na sociedade do trabalho;3. Favorecer a constante atualização do ISA.
Deveres do Mentor <p>Ajudar os Mentees a ultrapassar dificuldades encontradas na definição das áreas de interesse de trabalho futuro (sem direito a remuneração).</p>
Deveres do Mentee <p>Colaborar com o Mentor na definição da sua área de preferência para sua melhor inserção no mercado de trabalho.</p>
Duração do projeto Mentor-Mentee <p>Entre seis meses e um ano.</p>
Quem pode ser Mentor? <p>Profissional com Licenciatura (pré-Bolonha) ou Mestrado (pré e pós Bolonha) ou Doutoramento do ISA e com pelo menos cinco anos de experiência profissional.</p>
Quem pode ser Mentee? <p>Um Aluno:</p> <ol style="list-style-type: none">a) Do 3.º ano do 1.º Ciclo (Licenciatura);b) Do 1.º e 2.º ano do 2.º Ciclo (Mestrado) do ISA;c) Ex-aluno do ISA que tenha terminado o 1.º ou 2.º ciclo há menos de um ano.
Quantas vezes devem reunir Mentor e Mentee? <p>Pelo menos duas vezes durante o período do projeto Mentor-Mentee.</p>

Dá lugar a remuneração?

Não. Nem Mentor nem Mentee são remunerados.

Substitui o estágio ou outro exigido pelo ISA?

Apesar de extracurricular, poderá servir de estágio ou outro exigido pelo ISA se satisfizer todos os requisitos exigidos pelo ISA.

A quem cabe a Gestão do Programa?

À Comissão Organizadora constituída por um elemento da AlumnISA, um elemento do Conselho de Gestão do ISA e um elemento da AEISA.